

2024 여름호 Vol.79

# 세원

SEWON

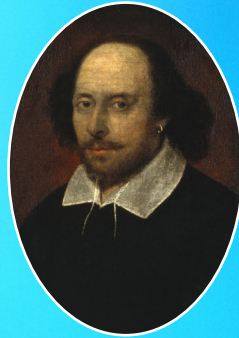


얻은 것은 이미 끝난 것이다.  
기쁨의 본질은 그 과정에 있으므로.

— 윌리엄 셰익스피어 (1564~1616) —

Things won are done;  
joy's soul lies in the doing.

— William Shakespeare (1564~1616) —



得到即是完结，  
快乐的精髓在于过程

— 威廉·莎士比亚 (1564~1616) —



전국의 고객과 함께 성장하는 뉴하이브리드뱅크  
DGB대구은행



발행처 (주)세원정공  
주소 대구광역시 달서구 달서대로 554 (신당동)  
TEL 053) 582-5161 ~ 9  
홈페이지 www.se-won.com  
발행인 장제상  
발행일 2024년 7월 15일  
편집·디자인 (주)렛츠스카이크뮤니케이션즈 053) 525-7600

〈늘푸른세원〉은 세원가족 여러분이 만들어가는 세원그룹의 계간 정보지입니다.

# CONTENTS

2024년 여름호 Vol. 79

## Sewon Theme

- 04 테마1. 미국 린콘 & 에핑햄 커뮤니티 리더들의 한국세원 방문 이야기
- 08 테마2. ESG 경영시스템 구축 프로젝트의 종결, 그리고 그 성과
- 10 테마3. 세원그룹 입사로 가는 패스트트랙 / 세원트랙 교육
- 12 테마4. 세원의 풋볼클럽 창단 / FC SEBEROS
- 14 테마5. 지역경제 동반자, DGB금융그룹 황병우 회장과와의 만남
- 16 테마6. 한권의 책 / 말하지 않으면 인생은 바뀌지 않는다
- 20 Auto Focus / 소프트웨어 중심 자동차(SDV) 시대의 본격화

## Sewon Story

- 22 세원물산·세원이엔아이 / 영천 계열사 체육대회
- 24 세원아메리카 / 성공적인 10월 양산을 위한 힘찬 발걸음

## Sewon People

- 28 글로벌 브랜드 이야기 / AI시대의 리더, 마이크로소프트
- 30 다시 돌아온 세계인의 여름축제 / 미리 보는 2024 파리 하계올림픽
- 32 울여름의 핫플레이스는? / 서해 VS 동해
- 36 러브레터 / 세원테크 공정기술부 현경일 매니저
- 38 요리보고 조리보고 / 시래기들께 삼계탕
- 40 칭찬합시다
- 42 화화코너 / 비즈니스 영어, 중국어 화화
- 43 사우동정

한여름 소낙비가  
시원히 내리는 날  
...





# 미국 린콘&에핑햄 커뮤니티 리더들의 한국세원 방문 이야기



지난 5월 6일~11일, 6일 간의 일정으로 미국 에핑햄 카운티, 에핑햄 카운티(Effingham County) 및 린콘시(City of Rincon)의 기관 인사 대표단 9명이 한국 세원그룹을 방문하였습니다. 세원은 작년 2월부터 미국 에핑햄 카운티 린콘시에서 세원아메리카 2 공장(SARE) 건립을 진행하며, 올해 10월 양산을 앞두고 있습니다. 이러한 가운데 현지 각 지역 커뮤니티와의 유대관계를 이어왔습니다. 이번 방문은 현지 커뮤니티 리더들이 세원에 대한 이해를 높이고, 또한 상호간 우정을 공고히 다지기 위해 마련된 일정입니다.

에핑햄 카운티 이사회(커미셔너 제이미 데로쉐, 커미셔너 로저 버데트) 에핑햄 산업개발청(개발청장 브랜트 헌돈, 부청장 제시카 후드, 이사 스웨이드 란), 그리고 린콘시(시장 케빈 엑슬리, 매니저 조나단 린, 시의원 모나 언더우드, 시의원 미셸 테일러)의 커뮤니티 리더들로 방문단이 구성되었고, 세원아메리카 정준호 이사, 백승훈 책임매니저가 이번 한국 세원그룹 방문일정에 동행하였습니다.

김도현 사장, 김상현 사장 등 경영진을 비롯한 많은 세원 임직원들의 환영 속에서 방문단은 대구공항에 도착해 방문일정을 시작하였습니다.

첫 공식일정은 5월 7일의 세원물산 채신공장 방문이었습니다. 세원물산 임직원들이 준비한 꽃다발을 받은 방문단은 모두 환한 미소로 반가움을 나누었고, 세원물산 공장투어, '세원그룹의 역사' 영상시청 등을 함께 하며, 세원그룹에 대한 이해를 높여갔습니다. 특히, 공장투어를 하면서, 초대형 라인 규모, 기술력 등을 보며 감탄을 자아내었습니다.



같은 날 방문단은 세원 임직원들과 함께 경주 불국사를 방문 했습니다. 다들 처음 경험하는 한국의 오랜 문화유산과 그것에 담겨있는 역사와 그 의미를 느끼며 불국사 내 이곳저곳을 함께 즐겼습니다. 경주 내 전통찻집에 들러, 따뜻한 전통차를 마시며 추위를 녹이며, 함께 이야기를 나누었습니다.

아주 특별한 시간도 있었습니다. 세원그룹 정해임 이사가 미국 방문단 모두를 '정담회(情談會)'에 초대하였습니다. 회장님 댁에서, 정해임 이사는 집안 곳곳에 있는 '세원그룹 김문기 회장님의 발자취'를 직접 설명하고, 또한 자신의 시 '왼쪽이 쓸쓸하다'를 낭독하며 모두의 감동을 이끌어내기도 하였습니다. 여러 가지 차, 음식을 나누며 정다운 얘기를 나눴던 이 정담회에서, 방문단은 한국의 따뜻한 정을 경험하였습니다.

다음 날, 6월 7일부터 2박 3일 일정으로 세원의 경영진은 방문단 모두와 제주도 우정여행을 떠났습니다. 생각하는 정원, 천제연 폭포, 외돌개, 성산일출봉 등 제주를 대표하는 관광지를 방문하고, 함께 한국문화를 즐기며 돈독한 '프렌드십'을 나눌 수 있었습니다. 함께한 저녁 식사자리에서 정해임 이사는, "너무 아름다운 밤인데, 함께한 이번 일정이 너무 짧게 느껴져서 너무 아쉽다. 남은 일정이 짧지만, 아주 길게 느껴보고 싶다."고 소감을 남겼습니다.

마지막 날, 제주국제공항에서 세원 경영진과 방문단은 다음 만남을 기약하며 작별을 나누었습니다. 6일의 방문을 마치고 미국으로 떠난 방문단은, 떠나기 전, "우리 린콘 & 에핑햄 방문단은 여러분의 큰 환대에 진심으로 감사드립니다. 멋진 미래를 세원가족들과 함께 열어나가길 진심으로 기대합니다."라는 메시지를 남겼습니다.

이번 린콘 & 에핑햄 방문단의 방문을 통해, 세원과 미국 린콘, 에핑햄 커뮤니티과의 관계는 돈독한 프렌드십으로 이어진 것으로 느껴졌습니다. 향후 세원아메리카 2공장의 성공적인 양산 후에도, 세원은 'Sewon frames Success with Community' (세원은 지역과 함께 성공을 이룬다)라는 캐치프레이즈답게, 지역과 함께 성장하며, 지속 성장하는 기업'이 될 것입니다.



- 경주 불국사 -



- 세원그룹 정담회 -



- 제주 생각하는 정원 -



- 제주 성산일출봉 -



# Story of City of Rincon & Effingham County Community Leaders' Visit to Sewon Korea

From May 6th to 11th this year, 9 community leaders from Effingham County and the City of Rincon visited Sewon Group in Korea for a 6-days. Sewon has been constructing 2nd Sewon America Factory (SARE) since February of the previous year in Effingham County and Rincon City. SARE is preparing for mass production starting in October of this year. During these developments, strong ties have been maintained with local community leaders in the region. This visit was arranged to enhance local community leaders' understanding of Sewon and to strengthen mutual friendship.

The visiting delegation consisted of community leaders from Effingham County Board of Commissioners (Jamie DeLoach, Vice Chair Roger Burdette), Effingham County Industrial Development Authority (CEO Brandt Herndon, Vice President Jessica Hood, a Board of Directors Swaid Rahn), and City of Rincon (Mayor Kevin Exley, City Manager Jonathan Lynn, City Councilwoman Mona Underwood, City Councilwoman Michelle Taylor). They were accompanied on this visit to Sewon Group in Korea by Sewon America's Director Nate Jung and HR Manager Hooni Baek.

Upon a warm welcome from many Sewon team members including Vice Chairman Eugene Kim and Andy Kim, the visiting delegation commenced their itinerary upon arrival at Daegu Airport.

The first official schedule was a visit to Sewon Corporation's Chaeshin Factory on May 7th. Upon receiving flower bouquets prepared by Sewon Corporation team members, the visiting delegation exchanged warm smiles and shared joy. They deepened their understanding of Sewon Group through activities such as a tour of the Sewon Corporation factory and watching a video on 'The History of Sewon Group'. In particular, during the factory tour, they were impressed by the large-scale production lines and technical capabilities.

On the same day, the visiting delegation, along with Sewon employees, visited Bulguksa Temple in Gyeongju. They experienced Korea's cultural heritage for the first time, exploring the historical significance and meanings encapsulated within. Together, they enjoyed touring various parts of Bulguksa Temple. They also stopped by a traditional tea house in Gyeongju, where they warmed themselves with traditional tea and engaged in conversations, melting away the cold weather.

There was also a very special moment. Director Jung Hae-im of Sewon Group invited the entire U.S. visitor to a 'Jeongdamhoe (Tea time with sharing good stories)' at the chairman's residence. At this gathering, Director Jeong Hae-im personally explained the footsteps of Chairman Kim Moon-ki found throughout the house, and also recited her own poem "The Left Behind," stirring emotions among everyone present. During this Jeongdamhoe, where various teas and foods were shared, heartfelt conversations took place, allowing the visiting delegation to experience the warmth of Korean hospitality.

On the following day, from June 7th, the Sewon management embarked on a 2-night, 3-day friendship trip to Jeju Island with the visitor. They visited famous Jeju tourist attractions such as Thinking Garden, Cheonjiyeon Waterfall, Oedolgae Rock, and Seongsan Ilchulbong, enjoying Korean culture together and deepening their strong "friendship". During a shared evening meal, Director Jung Hae-im expressed her feelings, saying, "It's such a beautiful night, and I feel so regretful that this trip together feels too short. Although the remaining schedule is brief, I want to feel it as if it were much longer. "

On the last day, at Jeju Airport, the Sewon management and the visitor bid farewell, promising to meet again in the near future. After concluding their 6-day visit, the delegation departed for the United States, leaving behind a message: "The Rincon & Effingham County delegation sincerely appreciates your warm hospitality. We look forward to opening a wonderful future together with the Sewon family. "

Through this visit of the Rincon & Effingham delegation, the partnership between Sewon and the Rincon & Effingham communities felt strengthened into a close friendship. Even after the successful production launch of SARE, Sewon aims to live up to the catchphrase 'Sewon frames Success with Community,' continuing to grow together with the local community and becoming a sustainable and growing company.

# 佐治亚州和埃芬厄姆县官员访问世原集团



今年5月6日至11日，美国埃芬厄姆郡、埃芬厄姆郡及林康市的9名机关人士代表团访问了韩国世原集团。世原从去年2月开始在美国爱平汉郡林康市建立美国世原第二工厂(SARE)，今年10月即将批量生产。

在这种情况下，延续了与当地各地区社区的纽带关系。此次访问是当地社区领导们为了提高对世原的理解，巩固相互间的友谊而准备的日程。

埃芬厄姆郡理事会（专员杰米·德罗切，专员罗杰·伯代特）由埃芬厄姆郡产业发展厅（发展厅长布兰特·亨敦，副厅长杰西卡·胡德，董事斯韦德兰），林康市（市长凯文·埃克斯利，经理乔纳森·林，市议员莫娜·安德伍德，市议员米歇尔·泰勒）的社区领袖组成访问团，美国世原郑俊浩理事，白承勋责任随行。

在包括金道炫社长、金尚炫社长等管理层在内的众多世原职员的欢迎下，访问团抵达大邱机场，开始了访问日程。

第一个正式日程是5月7日访问世原物产采信工厂。收到世原物产职员们准备的花束后，访问团都面带灿烂的微笑，一起参观了世原物产工厂、观看了《世原集团的历史》视频等，加深了对世原集团的理解。特别是参观工厂时，看到超大型生产线规模、技术力等，令人赞叹不已。

同一天，访问团与世原职员们一起访问了庆州佛国寺。大家第一次体验到韩国悠久的文化遗产和蕴含的历史和意义，一起享受了佛国寺内的各个地方。去庆州内的传统茶馆，喝着热乎乎的传统茶解冻，一起聊天。

也有非常特别的时间。世原集团郑海任理事邀请所有美国访问团参加“情谈会”。在会长家里，丁海任理事亲自说明了家里随处可见的“世原集团金文基会长的足迹”，还朗读了自己的诗《左边寂寞》，引来了所有人的感动。在这次座谈会上，访问团体验了韩国的温暖情谊，分享了各种茶和食物。

第二天，从6月7日开始，世原的管理层和所有访问团开始了济州岛友情旅行。访问了思考的庭院、天帝渊瀑布、独石狗、城山日出峰等代表济州的旅游景点，一起享受韩国文化，分享了深厚的“友谊”。一起吃晚饭的丁海任理事说：“这是一个非常美丽的夜晚，感觉这次的日程太短了，非常遗憾。虽然剩下的日程很短，但我想感受很长的时间。”

最后一天，在济州国际机场，世原管理层和访问团约定下次见面，进行了告别。结束6日的访问前往美国的访问团，在出发前表示：“我们林康 & 埃芬厄姆访问团对各位的盛情款待表示衷心的感谢。真心期待与世原家族一起开创美好的未来。

通过此次林康 & 埃芬厄姆访问团的访问，感觉世原和美国林康 & 埃芬厄姆社区的合作伙伴关系延续到了深厚的友谊。今后，在美国世原第二工厂成功批量生产后，世原也将不愧为“Sewon frames Success with Community”(世原与地区一起成功)的口号，成为与地区一起成长、持续成长的企业。



# ESG 경영시스템 구축 프로젝트의 종결, 그리고 그 성과



지속가능 경영을 요구하는 글로벌 흐름에 따라 시작한 세원그룹 ‘ESG 경영시스템 구축 프로젝트’ 는 성공적인 마무리로 장식하였습니다.

지난 6 월 13 일, ESG TFT 는 총평회를 통해 약 3 개월 간의 프로젝트 성과물에 대해 발표하는 시간을 가졌습니다. 국내 전 계열사 직원들이 협력하여 진행한 이번 프로젝트에서는, ‘윤리헌장’, ‘인권정책’, ‘환경경영정책’ 등 글로벌 기준에서 요구하는 규정 및 정책을 새롭게 수립하였으며, 온실가스 인벤토리를 비롯한 탄소배출 저감 목표 등의 지속관리 지표를 제시하였습니다.

총평회 자리에서 김상현 사장은, “키크오프 행사에서 말했던 것처럼 시대가 많이 변했다. 기업은 사회적 책임을 다 해야 한다. 이번 프로젝트로 닦은 기반을 이용하여 앞으로 잘 이행해 나아가길 바란다. 짧은 기간이지만 전 임직원이 똘똘해서 잘 대응해냈고, 좋은 결과를 통해 임직원들이 기쁨을 느꼈으면 좋겠다.” 라는 말을 덧붙였습니다.

## “ESG 는 멀리 있지 않습니다.”

이번 프로젝트를 통해 알 수 있었던 점은 ‘기존에도 회사 전반에 존재하고 있었지만 체계적 관리를 하지 않았을 뿐’ 이라는 것입니다. 그래서, 프로젝트를 통해 ESG 의 모든 측면에서 기존의 것들을 더 빠르게, 더 잘, 더 깊게 할 수 있도록 다듬었습니다.

2030 년부터는 세원정공과 같은 코스피 (KOSPI) 상장사의 지속가능경영보고서 발간이 의무화됩니다. 지속가능경영보고서 발간을 위해서는 최소 3 개년 동안의 ESG 데이터가 축적되어야 합니다. 이에 따라, 앞으로 각 유관 부서에서 ESG 데이터 지표 관리가 필요할 것입니다.

ESG 에 대한 관심이 단발적으로 끝나는 것이 아니라 지속적으로 관리하고 개선해 나아가야 합니다. 기업에 있어 ESG 는 선택이 아닌 필수가 되었기에, 세원의 모든 임직원들께서도 더 많은 관심을 가지고 함께 해주시길 바랍니다.

# The Conclusion of the ESG Management System Establishment Project and Its Achievements

In response to the global trend demanding sustainable management, Sewon Group's 'ESG Management System Establishment Project' has recently been successfully concluded.

In this project, new regulations and policies were established in line with global standards such as ‘Sewon Ethics Charter’, ‘Human Rights Policy’, and ‘Environmental Management Policy’.

In addition, at the general review meeting, the ESG TFT announced sustainability management indicators such as greenhouse gas inventory and carbon emission reduction goals.

At the general review meeting, Vice Chairman Andy Kim said, “As I said at the kickoff event, the trends of the times have changed a lot. Today's companies must fulfill their social responsibilities. We must use the foundation laid by this project to carry out our ESG responsibilities well in the future. In a short period of time, all executives and employees came together and responded well, and I hope that the executives and employees will feel joy through the good results.”

## “ESG is not far away.”

Through this project, we realized that it already exists throughout the company, but it was not systematically managed. Therefore, through the project, we refined the existing aspects of ESG to do them faster, better, and more deeply.

From 2030, it will be mandatory for KOSPI listed companies, of which Sewon Precision, to publish sustainability management reports. In order to publish the reports, ESG data for at least three years must be accumulated. Accordingly, management of ESG data indicators will be necessary in each relevant department in the future.

Interest in ESG is not something that ends once in a while; it must be continuously managed and improved. Now that ESG has become a necessary rather than an option for companies, all Sewon executives and employees should also pay more attention and participate.

# ESG管理体系建设项目的终结及其成果

随着要求可持续经营的全球潮流而开始的世原集团“ESG经营系统构建项目”最近圆满结束。

今年6月13日，通过总评会，发表了约3个月时间的项目成果内容。在国内所有子公司职员合作进行的此次项目中，新制定了“伦理宪章”、“人权政策”、“环境经营政策”等国际标准要求的规定及政策，并提出了包括温室气体的碳排放减少目标等持续管理指标。

在总评会上，金相炫社长表示：“就像在开幕式上说的那样时代发生了很大的变化，企业要履行社会责任。希望利用这次项目打下的基础，以后好好落实。虽然时间很短但全体员工都团结起来很好地应对，希望通过好的结果让员工们感到快乐。

## “ESG离我们很近。”

通过这次项目可以知道的是“虽然之前也存在整个公司，但只是没有进行系统管理而已”所以通过项目，在ESG的所有方面更快、更深地完成现有的项目进行了相应的修改。

从2030年开始，世原精工等KOSPI上市公司将义务发行可持续经营报告书。发布可持续管理报告至少需要积累3年的ESG数据。因此，今后各相关部门需要ESG数据指标管理。

对ESG的关注不是一蹴而就的，而是要持续管理和改善。对于企业来说，ESG不是选择而是必须的，所以希望世原的所有职员们也能给予更多的关心并一起参与。





## 세원그룹 입사로 가는 패스트 트랙 ‘세원트랙’ 교육



‘세원트랙’은 지역의 대학들과 세원그룹이 협약을 맺고 학과 내의 학점 이수 과목을 개설하여, 부품개발 / 생산 / 품질 / 금형 등 한 학기 동안 세원그룹 임직원들이 직접 강사가 되어 학생들에게 강의를 제공하고, 우수학생들에게 인턴십 기회를 부여하여 세원 맞춤형 인재를 채용하는 세원의 특화된 인재 채용 및 육성 프로그램입니다.

세원트랙은 지난 2016년 1기를 시작으로, 2024년 현재 8기까지 진행되었습니다. 지금 이 시간에도 세원트랙을 통해 세원그룹에 입사한 직원들은 각자의 위치에서 최고의 기량을 보여주고 있습니다. 명실상부한 세원그룹 입사의 ‘패스트 트랙’이라 할 수 있습니다.

### [ 2024년 세원트랙의 활동 ]

현재 세원트랙은 여덟 번째 기수가 진행 중에 있으며, 최근 ‘24학년도 1학기 과정이 마무리 되었습니다. 올해에는 영남대학교, 영진전문대학교 두 학교와 협약을 맺고 학과 내 강의를 개설하였으며, 세원그룹 임직원들이 학생들을 지도하였습니다.

이번 세원트랙 프로그램에서는, ‘단순한 세원그룹 입사희망’을 한 학생들을 바로 채용하는 것이 아닌, 중간평가, 대면평가, 기말평가 등에서 선발에 신뢰성을 높이기 위한 여러 방법을 시도했습니다. 이를 통한 평가지표를 통해 우수한 성적을 기록한 학생들을 강사들이 직접 사전 선발하였고, 이 인원들을 집중적으로 관리하고 있습니다.

### [ 세원트랙이 나아가야 할 방향 ]

최근 경기침체로 인해, 지역기업들의 인재채용에 대한 관심이 많이 떨어지고 있습니다. 하지만, 세원그룹은 ‘인재가 미래다’라는 최고경영자의 경영철학을 바탕으로, 지역의 우수한 인재 채용 및 육성을 위해 많은 노력을 기울이고 있습니다.

세원그룹의 채용 프로그램에 대한 지역대학 관계자들의 긍정적인 평가도 이어지고 있는데, 이러한 세원의 노력이 산학협력의 우수한 모범사례로 남아, 회사, 학교의 범위를 넘어 지역사회와 상생하는 긍정적인 효과를 불러올 것으로 기대하고 있습니다.

이러한 내용이 세원그룹이 추구하는 ‘세원트랙’ 프로그램의 목표이며, 향후에도 반드시 지켜야 할 인재채용의 방향이 될 것입니다.



## The Fastest Road to Sewon, ‘Sewon Track’

Sewon Track is a specialized talent recruitment and development program by Sewon Group. It is established through agreements with local universities to offer credit-bearing courses within academic departments. Throughout one semester, Sewon Group employees act as instructors, delivering lectures to students on subjects such as component development, production, quality, and mold. The program also provides internship opportunities to outstanding students, aiming to hire Sewon-tailored talent.

Sewon Track started with its first generation in 2016 and has continued until its eighth generation in 2024. Even at this time, employees who joined Sewon Group through Sewon Track are showing the best skills in their respective positions. It can be said to be a ‘fast track’ to joining Sewon Group, both in name and reality.

### [ Sewon Track’s activities in 2024 ]

Sewon Track is currently in its eighth generation, and the first semester of the ‘24 school year has recently been completed. This year, we signed an agreement with two schools, Yeungnam University and Yeongjin College, and opened lectures within the department. Sewon Group executives and employees guided the students.



In this Sewon Track program, rather than directly hiring students who ‘simply wanted to join Sewon Group,’ we tried various methods to increase reliability in selection through mid-term evaluation, face-to-face evaluation, and final evaluation. Instructors directly select students with excellent grades through evaluation indicators and intensively manage these students.

### [ Future Goals of Sewon Track ]

Due to the recent economic downturn, local companies’ interest in recruiting talent is decreasing. However, Sewon Group is making great efforts to recruit and foster excellent local talent based on the Chairman Kim’s management philosophy that ‘Talent is the Future.’

Positive evaluations of Sewon Group’s recruitment program from local university officials are continuing, and Sewon’s efforts are expected to remain an excellent example of industry-academia cooperation and bring about a positive effect of coexistence with the local community beyond the scope of companies and schools. This is the goal of the ‘Sewon Track’ program pursued by Sewon Group and will be the direction of talent recruitment that must be followed in the future.

## 入社世原集团的快速通道‘世原通道’培训

‘世原通道’是地区各大学和世原集团签订协议, 学科内另行设立学分科目, 在一个学期内职员直接成为讲师对学生提供部品开发 / 生产 / 品质 / 模具等课程, 对于优秀学生提供实习生机会, 采用契合世原的人才, 成为世原特有的人才雇佣及培育项目.

世原通道是过去2016年第一期开始, 到2024年现在为止进行了8期. 此时此刻通过世原通道入社世原集团的职员也是在各自的岗位上展现最高的技能. 是名实相副的世原集团入社的‘快速通道’.

### [ 2024年世原通道活动 ]

现在世原通道是在进行第八期, 最近完结了24年度第1学期课程. 今年跟永南大学, 永振专门大学这两个学校签订了协议, 在学科内开设了讲堂, 由世原集团的职员对学生进行了指导.

这次世原通道项目中, 不是为了直接雇佣 ‘单纯的世界集团入社希望’ 的学生, 而是通过中间评价, 当面评价, 期末评价等为了提高选拔的信赖性而试图采取各种方法. 通过这些方法而得到的评价指标, 记录优秀成绩的学生, 讲师们提前直接选拔, 而后对这些人员进行集中管理.

### [ 世原通道需要前进的方向 ]

最近因为经济不景气, 地区企业对人才采用的关心度下降了不少. 但是, 世原集团以 ‘人才是未来’ 的最高经营者的经营哲学为背景, 为了地区的优秀人才采用及培育而尽了很多的努力.

对世原集团的人才录用项目, 地区大学相关人员也给予肯定的评价, 如此世原的努力成为产业及学术协作的优秀模范事例, 超越公司, 期待这种项目能够超越学校的范畴, 引来地区社会相生的肯定效果. 这些内容就是世原集团追求的 ‘世原通道’ 项目的目标, 向后也会成为必须遵守的人才采用方向.





## 세원 풋볼클럽 FC SEBEROS를 소개합니다.



지난 5월 29일, 대구시 율하체육공원에 위치한 박주영축구장에서의 첫 경기를 시작으로, 세원의 풋볼 클럽 “FC SEBEROS”가 창단되었다.

FC SEBEROS는 회사 생활에서 발생하는 신체적 그리고 정신적 스트레스를 마음 속에 담아두지 않고 축구라는 스포츠를 통해 ‘사람 간’, ‘부서 간’으로 서로를 이해하고, 어려움을 혼자 해결하지 않고 동료들과 함께 극복하고 나아가며, 동료들과의 유대관계를 쌓기 위한 목적이라고 한다.

팀 엠블럼 의미는 “케르베로스”와 “세원 심벌마크”를 합성한 “세베로스”로서, 죽더라도 포기하지 않고 저승의 문을 지키는 “케르베로스”와 협동, 창의, 발전을 뜻하는 “세원 심벌마크”를 조합하여, 동료들과 협동하여 포기하지 않고 앞으로 나아가자는 의미로 팀명을 FC SEBEROS로 정하였다고 한다.

‘협동’이라는 창단 목적의 키워드처럼 FC SEBEROS의 멤버는 영천 차체 및 의장 사업부, 정공, 금형공장, SMT, 한성 등 여러 계열사뿐만 아니라 생산, 총무, 업무, 품질, 금형, 설계 등 여러 부서로 구성되어 있으며, 26명으로 시작하였지만 이후 지원자들이 지속적으로 늘어나고 있다고 한다.

앞으로의 목표로 첫 번째, FC SEBEROS의 활동에 성별과 나이를 구분하지 않고 모두 함께 참석하여 웃고 스트레스를 해소될 수 있는 시간이 되도록 하고, 두 번째, 계열사별, 부서별로 팀을 선정하여 Sewon World cup을 개최하여 세원 가족 모두가 즐길 수 있는 FC SEBEROS로 발전될 것을 기대하였다.

앞으로도 FC SEBEROS에 많은 관심과 응원의 부탁도 잊지 않았다.



## Introducing the Football Club of Sewon, “FC SEBEROS”

On May 29th, Sewon's football club “FC SEBEROS” was founded, starting with the first game at the Park Chu-young Football Field located in Daegu.

FC SEBEROS was found to use football as a method to keep away from the physical and mental stress that occurs in one's company life and increase the understanding between 'people' and 'departments' for a stronger bond with one's companions. Thus making sure that we solve difficulties together, and not struggle alone.

The meaning of the team emblem is “Seberos,” which is a combination of “Cerberus” and “Sewon symbol mark.” The team name was chosen as FC SEBEROS by combining “Cerberus,” which protects the gates of the underworld and does not give up even in death, together with the “Sewon Symbol Mark,” which represents cooperation, creativity, and development, to move forward without giving up in cooperation with colleagues.

Like the keyword for the founding purpose of 'cooperation', the members of FC SEBEROS are comprised of several affiliates such as Yeongcheon Body and Design Division, Precision Engineering, Mold Factory, SMT, and Hansung, as well as various departments such as production, general affairs, business, quality, mold, and design. It started with 26 people, but the number of applicants has continued to increase since.

Our goal is, firstly, to make the activities of FC SEBEROS a period for stress relief regardless of age and gender. Secondly, we will select teams from each affiliate and department and hold the Sewon World Cup to develop FC SEBEROS that the entire Sewon family can enjoy.

We ask for your continuous interest and support for FC SEBEROS. “JUST DO IT”



## 介绍世原足球俱乐部 FC SEBEROS

过去的5月29日,位在大邱市律河体育公园的朴主永足球场的第一场比赛为开始,世原的足球俱乐部“FCSEBEROS”创立了。

FC SEBEROS是把公司生活中发生的身体及精神上的压力不放在心里,而是通过足球这项运动‘人与人之间’,‘部门间’相互理解,有困难不是自己一个人试图解决而是跟同僚们一起克服前进,跟同僚增进纽带关系为目的而创立。

球队会徽的意思是“克尔韦罗斯”和“世原符号”合成的“世韦罗斯”。誓死不放弃,守护阴间入口的“克尔韦罗斯”一起协同,创意,发展为代表的“世原符号”组合,跟同僚协同不放弃向前进的追求而命名了FCSEBEROS的队名。

就像‘协同’为目的而成立的关键词一样,FCSEBEROS的成员由永川车身及总装事业部,精工,模具工厂,SMT,韩星等多个系列社,还涵盖了生产,总务,业务,品质,模具,设计等多个部门,原26名开始,目前想入会的职员持续的增加。

以后的目标是第一,FCSEBEROS的活动不区分性别与年龄成为一起参加一起欢笑一起解除压力的时间.第二,系列社别,部署别选拔队伍,开创Sewon World cup联赛,发展成为世原家人全体能够享乐的FCSEBEROS.

以后也请向FCSEBEROS更多的关心及声援.“JUST DO IT”





# 지역경제 동반자 DGB금융그룹 황병우 회장과의 만남

DGB대구은행



지난 6월 4일, DGB 금융그룹 황병우 회장과 세원의 특별한 만남이 이뤄졌다. DGB 대구은행 본사 (대구시 수성구)에서 진행된 이번 간담회에는, 김도현 사장을 비롯한 세원그룹 임직원과 DGB 금융그룹 박동희 부행장이 함께 참석하였다.

황병우 회장은 세원정공이 월드클래스 300 컨설팅파트너였던 DGB 기업경영컨설팅센터의 당시 센터장을 역임하는 등 세원그룹과 예전부터 친밀한 관계가 있었고, 올해 3월 DGB 금융그룹 회장으로 취임 후 처음 김도현 사장과 인사를 갖게 되었다.

많은 이야기가 오갔던 이 간담회에서, 세원의 미국 조지아 개척 등의 내용을 담은 '역사 속의 세원' 영상을 함께 감상하였고, 황병우 회장은 영상 감상 후, "미지의 미국 조지아 땅을 개척하여 세원아메리카를 설립한 세원의 사례가 바로 우리가 찾던 해결책이다. 지금 DGB가 시중은행이 되며, 강원도, 제주 등 새로운 미지의 세계로 진출해야 하는 이 시점에서, '세원의 개척사례'를 DGB 직원들에게 보여주고 싶다."라고 평하였다.

세원그룹은 창업자 김문기 회장님의 사업 초기부터 현재까지, DGB 대구은행과 파트너 관계를 유지해왔고, 어려울 때 서로 도와왔던 끈끈한 관계를 이어왔다. DGB 대구은행이 지난 5월 시중은행 (사명도 im뱅크로 변경됨)으로 전환하였지만, 기업철학은 대구경북 지역사회, 지역기업과의 상생이 우선이라는 점을 강조하였다. 공동운명체 의식을 가지고 지역기업 특히, 세원그룹과 동행하며, 대구경북지역 경제를 함께 일으키고 상생함을 약속하며 간담회를 마무리하였다.

이번 간담회를 통해, 세원그룹과 지역의 든든한 금융파트너인 DGB 금융그룹과의 끈끈한 상호관계를 다시 확인하였으며, 지역의 경제성장을 함께 도모하는 의미 있는 시간을 가졌다.

## Special meeting with Chairman Byung-Woo Hwang of Regional Economic Partner, DGB Financial Group

On June 4th, a special meeting took place between DGB Financial Group Chairman Byung-woo Hwang and Sewon. At this meeting held at DGB Daegu Bank headquarters (Daegu), Sewon Group executives and employees, including Vice Chairman Eugene Kim, and DGB Financial Group Vice President Dong-Hee Park attended the meeting.

Chairman Byung-Woo Hwang had a close relationship with the Sewon Group for a long time, including serving as the head of the DGB Corporate Management Consulting Center, where Sewon Precision was a 'World Class 300' consulting partner. Since assuming the role of chairman of DGB Financial Group in March of this year, he met Vice Chairman Eugene Kim for the first time.

At this meeting where many stories were exchanged, they watched the video 'Sewon in History', which included details such as Sewon's pioneering of Georgia in the United States. After watching the video, Chairman Hwang said, "The case of Sewon, which pioneered the unknown land of Georgia, USA and established Sewon America, is the solution we were looking for.

"Now that DGB has become a 'National wide Commercial Bank' and has to advance into new and unknown regions such as Gangwon-do and Jeju, I want to show 'Sewon's pioneering example' to DGB employees," he commented.

Sewon Group has maintained a partnership with DGB Daegu Bank from the beginning of founder Chairman Moon-ki Kim's business to the present, maintaining a close relationship in which they helped each other in difficult times. Although DGB Daegu Bank converted to a national commercial bank (the company name was also changed to imBank) last May, its corporate philosophy emphasized that coexistence with the Daegu-Gyeongbuk community and local companies is a priority. The meeting ended with a promise to walk together with local companies, especially the Sewon Group, with a sense of a common destiny, and to jointly develop the economy of the Daegu-Gyeongbuk region and coexist.

Through this meeting, we reaffirmed the strong relationship between Sewon Group and DGB Financial Group, a reliable financial partner in the region, and had a meaningful time working together to promote regional economic growth.

## 地区经济伙伴, DGB金融集团 黄秉禹会长的特别恳谈会

今年6月4日, DGB 金融集团总裁黄秉禹和世原进行了特别会面。此次座谈会在 DGB 大邱银行总部 (大邱市寿城区) 举行, 金道铉总经理等世原集团干部和 DGB 金融集团副行长朴东熙一同出席。

黄炳宇会长是世原精工 world class 300 咨询伙伴 DGB 企业经营咨询中心的历任当时中心负责人等世原集团和以前开始有了亲密的关系, 今年3月 DGB 金融集团总裁, 上任后首次和金道铉社长进行了问候。

在这个讨论了很多的恳谈会上, 一起欣赏了世原开拓美国乔治亚等内容的“历史中的税源”影像。黄秉禹会长在欣赏完视频后表示: “开辟未知的美国乔治亚土地设立世原美国的世原事例就是我们现在寻找的解决对策。目前, DGB 已成为商业银行, 必须进军江原道、济州等新的未知世界。在这种情况下, 我想向 DGB 职员们展示“世原开拓事例”。

世原集团从创始人金文基总裁的事业初期到现在, 一直与 DGB 大邱银行保持合作伙伴关系, 并在困难时互相帮助, 维持了深厚的关系。

DGB 大邱银行虽然在今年5月转换为商业银行 (公司名称也变更为 im 银行), 但强调了企业哲学首先要与大邱庆北地区社会、地区企业相生。带着共同命运体意识与地区企业, 特别是世原集团同行, 大邱庆北地区经济共同振兴和相生的承诺结束了恳谈会。

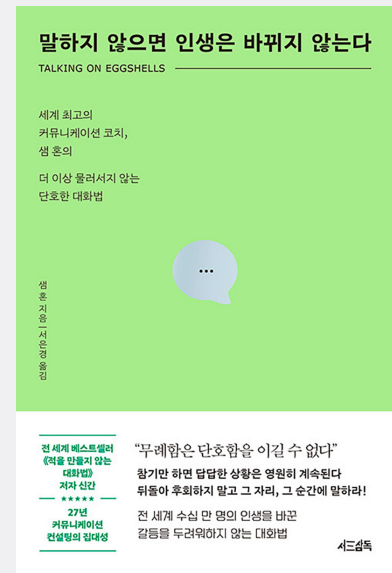
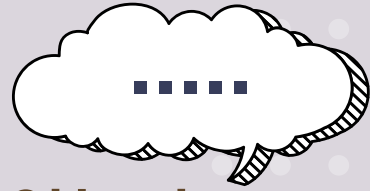
通过这次座谈会, 我们再次确认了世原集团与地区坚实的金融伙伴 DGB 金融集团之间紧密的相互关系, 也为地区经济增长带来了意义非凡的时间。





# 『한 권의 책』

## 말하지 않으면 인생은 바뀌지 않는다



회사생활을 하다 보면 다양한 유형의 사람들을 만나게 됩니다. 불평하는 사람, 묵묵히 일하는 사람, 아무 생각이 없어 보이는 사람. 혹시 이 중 당신이 속한 유형이 있나요?

이번 한 권의 책에서는 전 세계 베스트셀러 저자이자 커뮤니케이션 코치인 샘 혼의 <말하지 않으면 인생은 바뀌지 않는다> \*원서 : Talking on Eggshells 를 소개하고자 합니다.

이 책은 직장 생활 속 커뮤니케이션에서 현실적이면서도 유용한 조언을 제시합니다. 단호하지만 간단한 한마디 말로 상황을 반전시키고, 상대의 날카로운 마음을 누그러뜨리는 대화법에 대해 이야기합니다.

사실 마음을 상대방에게 전달하기 위해 많은 양의 말은 필요하지 않습니다. '내'가 의도한 대로 인간관계를 분명하게 그려나가고 싶다면, 이 책은 당신을 위한 책이 될 것입니다.

### 1. 바로 당신이 선순환을 만들 수 있다 (p.64)

“사물을 바라보는 방식을 바꾸면, 당신이 바라보는 사물도 바뀐다”

‘적극적인 호의’는 상황에 따라 재치있게 대처하고 관련된 모두에게 이익이 될 더 나은 결과를 만들어내기 위하여 주도적으로 행동하는 것을 말한다.

‘어떻게 하면 선한 힘이 될 수 있을까?’ 라는 질문은 우리가 창의력을 발휘할 동기와 자극이 된다. 이것은 호의의 본질이며 이렇게 상대를 배려하는 호의는 부메랑처럼 나 자신에게 돌아오게 될 것이다.



### 2. 불평은 인생을 불행하게 만든다 (p.158)

불평에 쏟는 에너지의 ‘10분의 1’을 문제해결에 사용한다면 얼마나 일이 잘 풀릴 수 있는지 깨닫고 놀라게 될 것이다.

우리 모두 가진 시간과 에너지에는 분명 한계가 있다. 불평은 목표 달성에 조금도 도움이 되지 않고, 우리를 더 행복하게 하지도 않는다. 불평하는 것은 ‘백해무익’하기 때문에, 문제가 생겼을 때 일어난 일을 바로잡을 수 있는 도덕적 힘을 갖추고 이를 강화하자.

### 3. 핑계를 대면서 성실할 수는 없다 (p.229)

“정말 뭔가 하고 싶다면 방법을 찾을 것이다. 그렇지 않으면 핑계를 찾을 것이다”

당신이 바꾸지 않는 것이 무엇이든, 이는 당신의 선택이다. 해야 할 일에 전념하는 것은 어떠한 일을 결심했을 때 스스로와 한 약속을 지키는 방법이기도 하다.

‘성실함에는 책임감이 뒤따른다’는 점을 기억하자.

### 4. 당신이 그곳에 있는 이유를 기억해라 (p.292)

당신이 회의실에 있을 때는 그 곳에 온 이유가 분명히 있다는 점을 기억해야 한다. 당신의 영향력을 강화하는 유일한 방법은 호의적인 인상을 줄 수 있도록 의견을 말하는 것이다.

의도적인 셀프-브랜딩을 통해 업무 성과가 구체적으로 드러나고 스스로의 가치를 인정받을 수 있도록 해야 한다.

‘당신은 어떤 사람으로 알려지고 싶은가?’ 라는 고민에서 시작해보자.



\* 작가 샘 혼 (Sam Horn)

#### ○ 에필로그

의사소통은 인생을 원하는 곳으로 이끌어가기 위해 반드시 필요하고 중요한 기술입니다.

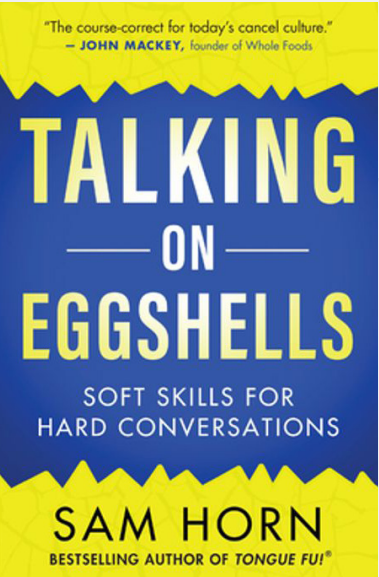
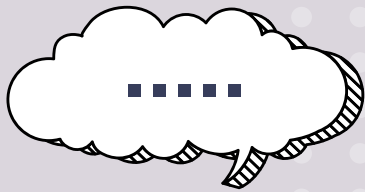
무조건 친절하게 행동하거나, ‘진심은 다 통하게 되어 있다’는 식의 조언은 더 이상 통하지 않습니다.

이 책은 수많은 사례를 바탕으로 누구나 맞닥뜨리게 되는 일상적인 상황과 고민을 생생하게 담고 있습니다.

나도 모르게 눈치를 보거나 뒤로 물러나지 않고, 단호하게 할 말은 하되 상대방도 나도 기분 좋은 대화를 할 수 있는 방법을 알려주고 있습니다. 현실적인 조언이 필요한 세원 가족 여러분에게 이 책이 도움이 되기를 바랍니다.



『A Book』 ‘Talking on Eggshells’  
- Soft Skills for Hard Conversations -



In your work life, you meet many different types of people. Complaining, working silently, someone who seems to have no thoughts. Is there a type of person you belong to? In this book, I would like to introduce "Talking on Eggshells" by Sam Horn, the world's bestselling author and communication coach. This book offers realistic and useful advice in communication in the workplace. In a firm but simple word, this book talks about conversations that turn things around and soften the other person's sharp mind. In fact, you don't need a lot of words to convey your heart to the other person. This book will be for you if you want to clearly portray human relationships as intended.

1. You can create “a virtuous cycle” . (P.64)

"If you change the way you look at things, the things you look at also change."

"Active goodwill" refers to taking the initiative to respond tactfully to situations and produce better results that will benefit everyone involved.

The question, 'How can we be a good force?' becomes a motivation and stimulus for us to show our creativity. This is the essence of goodwill, and this kind of goodwill that cares for the other person will come back to me like a boomerang.

2. “Constant complaining” can lead to a life of unhappiness. (P.158)

Imagine if you used just 10% of the energy you spend

complaining to solve problems instead. You'd be amazed at how much you could accomplish. We all have a limited amount of time and energy.

Complaining doesn't help us achieve our goals, and it doesn't make us any happier. **Complaining is "much ado about nothing,"** so let's develop the moral strength to fix what went wrong when problems.

3. “Making excuses” is a sign of a lack of commitment. (P.229)

“Those who are determined will find a way, while those who lack commitment will find an excuse.”

The decision to not change rests with you. Dedication to what you need to do is also a way to keep your promise to yourself when you decide to do something. Remember that 'diligence is followed by responsibility.'

4. Remind yourself of the impact you want to make (P.292)

Don't forget, your presence in the meeting room serves a purpose. The only way to amplify your influence is to speak up and make a positive impression. Intentional self-branding will help you showcase your accomplishments and get recognized for your value. Start by asking yourself, 'What kind of person do you want to be known as?'

\* Epilogue

Effective communication is an essential and crucial skill for navigating life towards our desired destinations. Simply being kind or following the advice that "sincerity will always prevail" is no longer enough in today's world.

This book vividly captures the everyday situations and dilemmas that everyone faces, drawing from numerous real-life examples. It provides guidance on how to communicate effectively without losing your voice or backing down, even in challenging situations.

You will learn how to express your thoughts and opinions assertively while maintaining a pleasant and respectful atmosphere for both yourself and others. We hope that this book will be a valuable resource for the SEWON family members who seek practical advice for effective communication.

『一本书』 不说出人生就不会改变

在公司生活，会遇到各种类型的人。抱怨的人，默默工作的人，看起来毫无想法的人。请问你属于哪一种类型？

在这本书中，我将介绍全球畅销书的作者、通讯教练萨姆·霍恩 (Sam Horn) 的《不说话人生就不会改变》(Talking on Eggshells)。这本书在职场生活中的交流中提出了既现实又有用的建议。虽然很坚决，但是用简单的一句话来扭转情况，软化对方锐利的心对话方法。

事实上，为了把心传达给对方，并不需要很多的话。如果想按照“我”的意图明确地描绘人际关系的话，这本书会成为你的书。

1. 你就能创造良性循环 (P.64)

“如果你改变看待事物的方式，你看待事物的方式也会改变。”

“积极的好意”是指根据情况灵活应对，为了创造出对所有相关人士都有利的更好的结果而主动行动。

“怎样才能成为善良的力量呢？”这是我们发挥创造力的动机和刺激。这是好意的本质，这种关怀对方的好意会像回旋镖一样回到我自己身上。

2. 抱怨会让人生变得不幸 (P.158)

如果把抱怨的能量的“十分之一”用在解决问题上，事情会有多么顺利。

我们所拥有的时间和能量显然是有限的。抱怨对实现目标毫无帮助，也不会让我们更幸福。抱怨是“百害而无一利”的，因此要具备纠正出现问题时发生的事情的道德力量并加强抱怨。

3. 不可能找借口来诚实 (P.229)

“如果真的想做什么，就会找到方法。否则你会找借口的”

不管你不改变什么，这都是你的选择。专心做该做的事情也是下定决心做任何事情时遵守与自己约定的方法。让我们记住，诚实伴随着责任感。

4. 记住你在那里的理由 (P.292)

你在会议室的时候要记得来那里一定有理由。加强你影响力的唯一方法就是发表意见，给人友善的印象。

应该通过有意识的自我品牌化，具体体现业务成果，让自己的价值得到认可。

“你想成为什么样的人？”让我们从这样的苦恼开始吧。



\* 后记

沟通是将人生引向自己想去的方向所需的重要技术。无条件亲切的行动，“真心都是相通的”之类的建议已经行不通了。

这本书以无数的事例为基础，生动地讲述了谁都会遇到的日常状况和苦恼。我也不自觉地看别人的眼色，也不后退，坚决地说该说的话，对方也告诉我可以进行愉快对话的方法。

希望这本书能对需要现实性建议的税源家族们有所帮助。





# 소프트웨어 중심 자동차(SDV)시대의 본격화



기술연구소 (R&D Center)  
김 종 윤 매니저

## 1. 서론

수십 년 동안 자동차는 기계공학 중심으로 설계, 생산되어 왔다. 하지만 전자제어장치의 도입으로 각종 전자 기술로 자동차의 여러 기능이 자동화되고 있고 모빌리티는 점점 지능화되고 있다. 2024년 현재, 세계 자동차 산업은 전례없는 전환기를 맞이하고 있다. 기존 내연기관, 하드웨어 중심이었던 자동차가 소프트웨어 중심 자동차(Software-defined vehicles, 이하 'SDV')로 바뀌고 있다. 이에 글로벌 완성차업체는 말 그대로 SDV 전쟁중이다. 현대차그룹은 2025년까지 모든 차종을 SDV로 바꿀 계획이며, 2030년까지 소프트웨어 기술 개발에 18조원을 투자할 예정이다. 메르세데스 벤츠, BMW, 폭스바겐 등의 독일업체들도 이미 2023년 9월 독일 뮌헨에서 열린 'IAA 모빌리티 2023'을 통해 SDV 출시를 예고했다.

## 2. 본론

- ◎ SDV는 소프트웨어로 하드웨어를 제어 및 관리하는 자동차를 의미하며, 차량 소프트웨어가 자동차의 주행 성능은 물론, 편의기능, 안전 기능, 차량의 감성 품질 및 브랜드의 아이덴티티까지 규정함.
- ◎ "차량 OS 무선 소프트웨어 OTA(Over The Air)"를 활용한 지속 업데이트를 통해 소비자에게 신규 서비스와 상시적인 차량 성능 향상 효과와 자율주행 고도화 기술을 제공한다.



## 3. 국내/외 기술 현황

- ◎ 현대차 그룹
  - CITY POD : 소프트웨어 기반 무인 대형 모빌리티
    - 크랩 워크(4륜 독립 스티어링 시스템), 자율주행 적용
  - DICE : 공간 컴퓨팅 기반 맞춤형 모빌리티
    - AI 기반 개인 최적화 소프트웨어 적용으로 맞춤형 서비스 제공
- ◎ 해외 OEM사
  - 테슬라 : OTA를 통한 주행관련 성능 향상 및 오토파일럿 서비스 제공
  - 폭스바겐 : 향후 전기차-소프트웨어 통합 플랫폼 적용 SDV 출시 예정

## 4. 결론

자동차 산업군에 속한 대부분의 기업들은 SDV 기술에 빠르게 적응하고, 자신의 역할과 비즈니스모델을 재구성해야 한다. OEM은 차별화된 서비스를 구축해야 할 것이며, 새로운 소프트웨어 구조를 SDV 차량에 통합하는 방법을 찾아야 한다. 아울러, 부품업체에서도 새로운 첨단 솔루션을 개발하는 데 필요한 인재를 확보하고 경쟁에 나설 필요성이 증대된다. SDV시대가 시작되면서, 이동수단이 더욱 안전하고 효율적인 사용자 경험을 풍부하게 제공하는 미래를 기대할 수 있다. 기업들은 새로운 디지털 트렌드를 수용한다면 SDV의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있을 것이다. 도로가 단순히 주행하는 곳이 아니라 혁신, 지속가능성, 인간의 잠재력이 결합된 미래를 만드는 플랫폼으로 변화할 것이다.

# The Advent of the Software-Defined Vehicle (SDV) Era

## 1. Introduction

For decades, automobiles have been designed and manufactured with a focus on mechanical engineering. However, with the introduction of electronic control units, various electronic technologies have automated many functions of vehicles, and mobility is increasingly becoming intelligent. As of 2024, the global automotive industry is experiencing an unprecedented transformation. Traditional internal combustion engine, hardware-centric vehicles are evolving into Software-Defined Vehicles (SDVs). Global automakers are engaged in what can be described as an SDV race. Hyundai Motor Group plans to transition all vehicle models to SDVs by 2025 and invest 18 trillion won in software technology development by 2030. German manufacturers such as Mercedes-Benz, BMW, and Volkswagen have also announced SDV launches, as showcased at the IAA Mobility 2023 event held in Munich in September 2023.

## 2. Main Body

- ◎ SDV refers to a vehicle where software controls and manages hardware, determining driving performance, convenience features, safety functions, vehicle quality, and brand identity.
- ◎ Using "Vehicle OS wireless software OTA (Over The Air)" updates, consumers receive new services, continuous performance improvements, and advanced autonomous driving technology.

## 3. Domestic/International Technology

- ◎ Hyundai Motor Group
  - CITY POD: Software-based autonomous large-scale mobility: Crab Walk (4-wheel independent steering), used in autonomous driving
  - DICE: Spatial computing-based customized mobility: Tailored services provided through AI-based personal optimization software
- ◎ Overseas OEMs
  - Tesla: Improved driving performance and Autopilot service via OTA
  - Volkswagen: Future SDV launches with integrated EV-software platforms

## 4. Conclusion

Most automotive industry players must swiftly embrace SDV technology, redefine their roles and business models. OEMs must establish distinctive services and integrate new software structures into SDV vehicles. Meanwhile, the parts sector faces heightened competition and a pressing need for talent to develop cutting-edge solutions. With the advent of the SDV era, we can anticipate a future where transportation provides safer and more efficient user experiences. Embracing new digital trends enables companies to fully harness the potential of SDVs. Roads will evolve into platforms where innovation, sustainability, and human potential converge to shape the future, going beyond mere thoroughfares for driving.

# 以软件为中心的汽车(SDV)时代的正式开始

## 1. 序论

几十年来,汽车一直以机械工程为中心设计和生产。但是随着电子控制装置的引进,各种电子技术使汽车的各种功能自动化,移动出行逐渐智能化。截至2024年,全球汽车产业正迎来前所未有的转折期。现有的以内燃机、硬件为中心的汽车正在转变为以软件为中心的汽车(Software-defined vehicles,以下简称"SDV")。对此,全球整车企业正在展开SDV战争。现代汽车集团计划到2025年为止将所有车型换成SDV,到2030年为止,在软件技术开发上投资18万亿韩元。梅赛德斯-奔驰、宝马、大众等德国企业也已经通过2023年9月在德国慕尼黑举行的"IAA Mobility 2023"预告了SDV的上市。

## 2. 定义

- ◎ SDV是指用软件控制和管理硬件的汽车,车辆软件不仅具有汽车的行驶性能,规定了便利功能、安全功能、车辆的感性品质及品牌特色。
- ◎ 利用"车辆OS无线软件OTA(Over The Air)"持续更新,为消费者提供新服务和常态化的车辆性能提高效果和无人驾驶高度化技术。

## 3. 国内外技术现状

- ◎ 现代汽车集团
  - CITY POD: 基于软件的无人大型移动出行(Crab Walk(四轮独立转向系统),适用于自动驾驶)
  - DICE: 基于空间计算的定制型移动出行(应用基于AI的个人优化软件,提供量身定做的服务)
- ◎ 海外OEM公司
  - 特斯拉(通过OTA提高行驶相关性能及提供自动驾驶服务)
  - 大众汽车(今后将推出适用电动汽车-软件综合平台的SDV)

## 4. 结论

属于汽车产业群的大部分企业要迅速适应SDV技术,重新构想自己的角色和商业模式。OEM需要构建差别化的服务,并寻找将新的软件结构整合到SDV车辆中的方法。同时,零部件业界也将确保开发新尖端解决方案所需的人才,并增加参与竞争的必要性。随着SDV时代的开始,可以期待移动手段提供更安全、更有效的用户体验的未来。如果企业接受新的数字趋势,就可以最大限度地发挥SDV的潜力,道路不仅仅是单纯行驶的地方,而是结合革新、可持续性、人类潜力,变成创造未来的平台。





## 세원물산 · 세원이엔아이 영천 계열사 체육대회 - One Team Sewon Summer Festival -



지난 6월 21일, 세원물산, 세원이엔아이를 비롯한 세원계열사 직원들이 함께한 체육대회 'One Team Sewon Summer Festival' 이 영천실내체육관에서 개최되었습니다. 이번 대회에는 '23년에 진행되었던 워크샵을 넘어선 규모로 총 176명의 참가자가 모였습니다. 대회 초반에는 다소 어색한 분위기도 있었지만, 하나하나 진행되는 콘텐츠를 통해 분위기가 고조되며, 서로 간의 친밀도도 자연스럽게 높아졌습니다.

임직원 대표의 개회선언과 함께 체육대회가 본격적으로 시작되었습니다. 도미노 릴레이, 줄다리기, 단체줄넘기 등 다채로운 경기 종목에서 팀별 우승을 놓고 열띤 경쟁이 펼쳐졌습니다. 우승팀을 예측하기 어려울 정도로 엇치락뒤치락 하는 흥미진진한 경기가 펼쳐졌습니다. 경기 중 한 직원이 넘어졌을 때는 '할 수 있다! 일어나서 뛰면 된다!' 라고 끝까지 응원해주는 팀원들이 있어서, 마지막까지 달릴 수 있었습니다.

체육대회 중간에는 특별초대한 치어리딩 팀과 비걸, 비보이의 화려한 공연이 이어졌으며, 대회에 참가한 세원 임직원들은 그들의 역동적인 퍼포먼스를 보며 함께 흥겨운 분위기를 즐겼습니다.

조별 장기자랑 시간도 있었습니다. 업무는 잠시 내려두고 각 팀들이 열심히 준비한 공연을 선보일 때, 일부 팀원들은 장기자랑 도중에 무대로 올라가 함께 춤추고 노래하며 즐겼으며, 무대 아래에는 서로 어깨동무하며 점프하는 모습을 볼 수 있었습니다.

이어 초대가수 '싸이버거'의 열정적인 공연도 즐길 수 있었습니다. 참가자들은 공연을 통해 하나가 되는 감동적인 순간을 경험하며 노래 속 가사 대신 'One Team Sewon!'을 외치며 행사를 더욱 특별하게 만들었습니다.

마지막으로는 우승팀을 선정하고, 트로피와 포상금을 수여하는 시간을 가지며, 'O.T.S Summer Festival'은 마무리 되었습니다.

이 체육대회를 통해 세원의 임직원들은 서로의 새로운 모습을 발견하고, 유대감을 강화할 수 있는 기회를 가졌습니다. 이를 토대로, 앞으로 세원인간에 더욱 끈끈한 관계를 바탕으로 미래를 함께할 것이 기대가 됩니다.



## [Sewon Corporation / E&I] Sewon Yeongcheon Affiliates Sports Festival - One Team Sewon Summer Festival -



On June 21, the 'One Team Sewon Summer Festival' was held at Yeongcheon Indoor Gym, where employees of Sewon Corporation, Sewon E&I and other affiliates participated. This year's athletic competition attracted a total of 176 participants, exceeding the workshop held in 2023.

It was first time of a sports competition, so there was an awkward atmosphere at first, but as the atmosphere was heightened through the contents that was being held one by one, the intimacy between us naturally increased.

With the declaration of the event by the representatives of the executives and employees, the athletic competition began in earnest. Domino relay, tug-of-war, team jump rope and other sports were contested for the championship by each team. It was an exciting game with so many back-and-forth that it was hard to predict who would win. When a participant tripped during one of the games, others encouraged them by shouting, "You can do it! You just have to get up and run!" and the participant was able to run until the end.

In the middle of the competition, a specially invited cheerleading team, together with B-girls, and B-boys gave spectacular performances, and Sewon employees enjoyed the exciting atmosphere together. There was also a talent show for each group. As each team put aside their work and presented their hard-prepared performances, some team members went up to the stage during the talent show and had fun dancing and singing together, while downstage, they were seen holding each other's shoulders and jumping.

Next, we were able to enjoy a passionate performance by guest singer 'Psy Burger'. Participants experienced a touching moment of becoming one through the performance and made the event even more special by shouting 'One Team Sewon!' instead of the lyrics in the song.

Finally, the Summer Festival came to an end with the time to select the winning team and award trophies and prizes. Through this festival, Sewon's executives and employees had the opportunity to discover new sides of each other and strengthen their bonds. Based on this, we look forward to a future together based on an even stronger relationship with the people in Sewon.



## [世原物产/世原E&I] 世原永川分公司运动会 - One Team Sewon Summer Festival -

6月21日,包括世原物产、世原E&I在内的世原分公司职员们一起进行的运动会'O.T.S Summer Festival'在永川室内体育馆举行。此次体育大会规模超过了"23年进行的研讨会",共聚集了176名参加者。因为是第一次参加运动会,所以初期有些尴尬,但是通过逐一进行的内容,气氛达到高潮,彼此的亲密度也自然而然地提高了。

随着员工代表的开幕宣言,运动会正式开始。多米诺骨牌接力、拔河、团体跳绳等丰富多彩的比赛项目中,各队为夺冠展开了激烈的竞争。

争先恐后地展开了激烈的争夺冠军的精彩比赛。在比赛中,一名职员摔倒时,同事们大声助威:"我能做到!站起来跑就行!"因为有队员们一直支持,他才能报道最后。运动会期间,特别邀请的啦啦队和b-girl、b-boy进行了华丽的演出,参加比赛的世原职员们看着他们充满活力的表演,一起享受了愉快的氛围。

还有小组才艺展示时间。暂时放下工作,展示各队认真准备的演出时,部分队员在才艺表演途中登上舞台,享受一起跳舞唱歌的欢乐,在舞台下面可以看到互相搭肩跳跃的样子。

接着还享受了邀请歌手"Psyburger"的热情演出。参加者们通过演出体验成为一体的感人瞬间,用'One Team Sewon!'代替歌曲中的歌词,让活动变得更加特别。

最后选出优胜队,颁发奖杯和奖金,'O.T.S Summer Festival'结束了。通过这次体育大会,世元的职员们发现了彼此的新面貌,并有机会加强纽带感。期待今后世原人之间以更加牢固的关系为基础,共同面对未来。





## 세원아메리카 성공적인 10월 양산을 위한 힘찬 발걸음 - SARE OLT팀 정정복 총괄반장 -



반갑습니다. SARE (Sewon America Rincon Effingham) OLT 팀 정정복 총괄반장 입니다.  
(\* OLT Team : Off-Line Test Team / 현장 시운전 팀)

무더운 여름인데, 한국도 많이 더우시죠? 이 곳 미국 서배너도 연일 30도 이상으로 많이 덥습니다.  
다들 건강 잘 챙기시길 바랍니다. 여러분들께 저희 OLT 팀 근황을 소개해보려고 합니다.

우리 OLT 팀 멤버는 작년 한국에서 Mva 차종 등 3개 차종 설비의 설치, 품질확보, 시운전까지 진행 후 설비를 미국으로 보냈습니다.  
그 후 OLT 팀 인원들이 올해 2월부터 6월까지 총 17명이 미국에 입국하였습니다.

최근에는 SARE 에서 생산예정인 첫번째 차종 (NEa1) 에 대해 품질을 확보하여 테스트 제품 (T2) 을 고객사에 납품하였고,  
현재 LP2( 현지 테스트 2 단계 ) 대비 승인검사를 준비하고 있습니다. 또한, 7월부터 두 번째 차종 (ME1a) 라인을 설치하고 품질확보를  
진행하고 있습니다.



양산단계의 품질문제를 제로화하기 위해 지속적으로 설비 / 품질문제점을 발체 및 개선 진행 중이며, 생산 라인별로 필요한  
개선업무도 같이 진행하고 있습니다.

바쁜 일정이지만, 6월 8일에는 파견자 숙소 타운하우스에서 BBQ 파티를 하였습니다. 이정기 법인장을 비롯한 SARE 임직원과  
고객사 관계자들도 초대하여 서로 함께하며 즐거운 시간을 보냈습니다.

분위기가 무르익을 무렵 신나는 음악을 틀고 현지 직원들과 같이 춤을 추기도 했으며, 유대관계도 한껏 높일 수 있었습니다.  
머나먼 미국 땅에서 서로 의지하며 도움을 줄 수 있는 소중한 자리가 되었으며, 우리는 'One Team' 이 되었음을 다시 한 번 느낄 수  
있었습니다.

OLT 팀 멤버 모두는 굳은 신념과 책임감으로 향후 일정도 문제없이 해결해나갈 것을 다짐합니다.  
한국에 계신 세원가족분들도 항상 건강 하시고, SARE OLT 팀에 많은 응원 부탁드립니다.





## [Sewon America] Energetic Strides Towards Successful October Production, 2nd Story - Jung, Jung-Bok, Team leader of OLT Team (SARE) -



Hello, I'm Jung, Jung-Bok in OLT\* Team in SARE.  
(\* OLT Team : Off-Line Test Team)

It's very hot in Korea, right? Savannah is also very hot, with temperatures over 30 degrees Celsius every day.  
I hope you all take care of your health. I'd like to share with you what OLT team has been up to.

Our OLT team member installed the facilities of 3 models including Mva model, secured the quality, and sent the facilities from Korea to the U.S. last year. After then, A total of 17 OLT team members entered the United States from February to June this year.

Recently, we have secured the quality for the first model (NEa1) scheduled to be produced by SARE and delivered the test product (T2) to the customer, and are currently preparing for approval inspection in preparation for LP2 (local test phase 2). In order to eliminate the quality problem in the mass production stage, we are continuously extracting and improving the problems of facilities and quality. And we are also carrying out the necessary improvement work for each production line.

Although it is a busy schedule, we had a BBQ party at the accommodation for the dispatchers on June 8. We also invited customers and employees in SARE, including Lucas Lee, and had a great time with each other. By the time the atmosphere was heighten, We played exciting music and danced with local staff, and we were able to raise my ties to the fullest. It became a precious place to rely on each other and help each other in the U.S. land far away, and we were able to feel once again that we became a "One Team."

All members of the OLT team pledge to resolve their future schedules without any problems with their firm beliefs and responsibilities. We hope that the Sewon in Korea are always healthy and support the OLT team in SARE.



## [美国世原] 迈向十月成功量产的有力一步，第二个故事 - SARE OLT组总班长鄭正福-



大家好，我是世原SARE OLT组总班长鄭正福。  
(\* OLT组:测试组 / 现场试运营组)

正是夏天，韩国也非常热吧，美国世原近日来气温也达到了 30 多度，非常热。希望大家照顾好自己的身体，下面我给大家介绍一下我们组的近况。

我们 OLT 组成员去年在韩国进行了 Mva 车型等 3 种车型设备的安装、质量确保、试运行后，将设备送往美国。此后，OLT 组人员从今年 2 月到 6 月，共有 17 人进入美国。

最近，SARE 确保了预定生产的第一款车型 (NEa1) 的质量，并向顾客公司供应了测试产品 (T2)，目前正在准备 LP2(当地测试第二阶段) 的批准检查。

另外，从 7 月开始设置第二款车型 (ME1a) 生产线，确保质量。

为了使批量生产阶段的质量问题为零，正在持续进行设备 / 质量问题的摘录和改进，各生产线也同时进行必要的改进工作。

虽然日程很忙，但 6 月 8 日在派遣者宿舍 Town House 举行了 BBQ 派对。还邀请了包括法人代表李正基在内的 SARE 职员和顾客公司相关人士，一起度过了愉快的时光。在气氛成熟的时候，播放欢快的音乐，和当地职员一起跳舞，纽带关系也得到了极大提高。

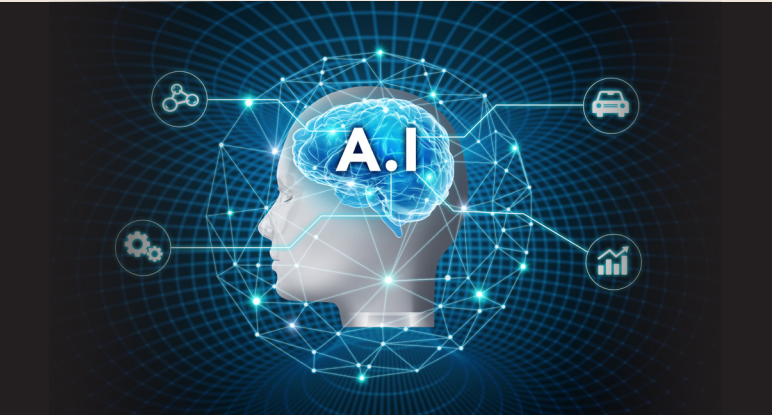
在遥远的美国土地上，成为了可以相互依靠、互相帮助的宝贵场合，再次感受到了我们成为了 "One Team"

OLT 组的所有成员都决心以坚定的信念和责任感顺利解决今后的日程。在韩国的世原家族们也要一直健康，希望大家多多支持 SARE OLT 组。





# 글로벌 브랜드 이야기 AI시대의 리더, 마이크로소프트



〈 마이크로소프트 CEO, 사티아 나델라 〉

## ‘윈도우의 시대를 지나 AI 시대의 선두주자로!’

마이크로소프트 (Microsoft) 는 1975 년 설립 이후 윈도우 (Window) PC 운영체제와 오피스 (MS-Office) 생산성 소프트웨어로 전 세계 시장을 지배하며 거대기업으로 성장했습니다.

그러나 2000 년대 이후 모바일 시대의 도래와 스마트폰의 등장으로 PC 시장은 점차 위기를 맞이했고, 윈도우를 기반한 모바일 운영 체제는 안드로이드 (Android) 와 iOS 에 밀려 시장 점유율이 점차 감소하면서 마이크로소프트는 큰 위기에 직면하게 됩니다.

하지만, 마이크로소프트는 이러한 위기 속에서도 좌절하지 않고 과감한 투자를 통해 새로운 시대를 선도하였습니다.

바로 인공지능 (AI) 분야입니다. 마이크로소프트의 CEO 사티아 나델라 (Satya Nadella) 는 2014 년 취임 이후 클라우드 컴퓨팅 (Cloud Computing) 과 인공지능 기술에 집중 투자하며 회사를 변화시켰습니다.

당시 업계에서는 그의 결정을 의심하는 목소리도 많았지만, 나델라는 흔들리지 않고 자신의 비전을 실현하기 위해 노력했습니다.

그 결과, 마이크로소프트는 현재 세계 최고의 AI 플랫폼 제공업체로 자리매김했습니다. 대표적인 AI 서비스인 ‘Azure AI’ 는 다양한 기업들에게 인공지능 솔루션을 제공하며 큰 성공을 거두고 있습니다. 또한, 가상 비서 ‘코르타나 (Cortana)’ 등 인공지능 기술을 접목한 다양한 제품들을 출시하며 시장을 선도하고 있습니다.

## ‘변화를 통해 성공을 쟁취하다’

마이크로소프트의 성공은 **변화에 대한 두려움을 극복하고 과감히 도전하는 기업 정신**을 보여주는 대표적인 사례입니다.

윈도우 시장의 포화과 모바일 시대의 도래라는 위기 속에서도 AI 라는 새로운 분야에 투자하며 성공을 거둔 마이크로소프트의 모습은 우리에게 많은 영감을 줍니다. **변화는 위험을 동반하기도 하지만, 동시에 새로운 기회를 열어주는 계기가 됩니다.**

마이크로소프트는 이러한 변화를 두려워하지 않고 적극적으로 받아들였고, 그 결과 오늘날의 성공을 거두게 된 것입니다.

## ‘우리에게 주는 교훈’

‘개인’ 은 끊임없이 변화하는 세상에 발맞춰 새로운 기술과 지식을 습득해야 합니다.

또한, ‘기업’ 은 변화를 두려워하지 않고 혁신을 통해 경쟁력을 확보해야 합니다. 앞으로 미래 사회는 더욱 빠르게 변화할 것입니다.

이러한 변화 속에 살아남기 위해서는 마이크로소프트처럼 변화를 적극적으로 받아들이고 새로운 도전을 하는 자세가 필요합니다.

세원가족 여러분도 끊임없이 학습과 혁신하며, 변화하는 시대에 맞춰나가는 직업의식을 가져보는 건 어떨까요?



# Microsoft

## Global Brand Story "Microsoft, Leader of the AI Era"



### "From the Age of Windows to Leading the AI Era!"

Since its establishment in 1975, Microsoft has grown into a giant corporation dominating the global market with its Windows PC operating system and MS-Office productivity software.

However, with the advent of the mobile era and the rise of smartphones in the 2000s, the PC market faced increasing challenges, and Microsoft's mobile operating system based on Windows struggled against Android and iOS, leading to a gradual decline in market share and posing significant challenges for the company.

Nevertheless, during these challenges, Microsoft boldly invested in pioneering a new era, particularly in the field of artificial intelligence (AI). Since assuming the role of CEO in 2014, Satya Nadella has focused on cloud computing and AI technologies, transforming the company. At the time, there were many doubters within the industry regarding his decisions, but Nadella remained steadfast in realizing his vision.

As a result, Microsoft has solidified its position as the world's leading AI platform provider. Its flagship AI service, 'Azure AI,' has achieved significant success by offering AI solutions to various enterprises.

Furthermore, Microsoft has been at the forefront of the market by launching various products integrating AI technologies, such as the virtual assistant 'Cortana.'

### "Achieving success through change"

Microsoft's success stands as a prime example of corporate resilience, overcoming fear of change and boldly embracing challenges. Despite market saturation in the Windows sector and the advent of the mobile era posing threats, Microsoft's venture into the new frontier of AI has proven inspiring. Change often entails risks but also opens doors to new opportunities. Microsoft courageously embraced these transformations, leading to its current success.

### "Lessons for Us"

We, 'Individuals', must adapt to a changing world by learning new technologies and knowledge. Likewise, businesses should embrace change and innovate to stay competitive. Looking ahead, societies will change even faster. To thrive, adopting Microsoft's approach—embracing change and seeking new challenges—is crucial. The Sewon family should prioritize continuous learning and innovation to meet evolving demands.

## 全球品牌故事 "AI时代的领军人物微软"

### 经过 Windows 时代 成为 AI 时代的领头羊!

微软 (Microsoft) 自 1975 年成立以来, 以 Windows PC 操作系统和办公 (MS-Office) 生产性软件支配全球市场, 成长为大型企业。

但是 2000 年代以后, 随着移动时代的到来和智能手机的出现, PC 市场逐渐面临危机, 以 Windows 为基础的移动操作系统被安卓 (Android) 和 iOS 挤压, 市场占有率逐渐减少, 微软将面临巨大危机。

但是, 微软在这种危机中也没有气馁, 而是通过果断的投资引领了新的时代。就是人工智能领域。微软 CEO 萨蒂亚·纳德拉 (Satya Nadella) 自 2014 年上任以来, 集中投资云计算 (Cloud Computing) 和人工智能技术, 改变了公司。

当时业界有很多人怀疑他的决定, 但纳德拉毫不动摇, 为实现自己的愿景而努力。

结果, 微软成为了目前世界上最好的 AI 平台提供商。代表性的 AI 服务 “Azure AI” 向多种企业提供人工智能解决方案, 取得了巨大成功。

另外, 还推出了虚拟秘书 “Cortana” 等结合人工智能技术的多种产品, 引领着市场。

### 通过变化争取成功

微软的成功是体现企业克服对变化的恐惧、敢于挑战的典型事例。

在 Windows 市场的饱和和移动时代的到来危机中, 微软在 AI 这一新领域投资并取得成功, 这给我们带来了很多灵感。变化会伴随着危险, 但同时也会成为打开新机会的契机。微软不惧这种变化, 积极接受, 最终取得了今天的成功。

### 给我们的启发

“个人” 要适应不断变化的世界, 掌握新的技术和知识。此外, “企业” 要通过创新来确保竞争力, 而不怕改变。未来社会变化会更快。

为了在这种变化中生存下来, 需要像微软一样积极接受变化, 并采取新的挑战姿态。世原家族的各位也要一起不断学习和革新, 培养适应时代变化的职业意识怎么样?



# 다시 돌아온 세계인의 여름 축제

## - 미리 보는 2024 파리 하계올림픽 -



2024년 7월 26일부터 8월 11일까지 17일간 프랑스 파리에서 개최될 제33회 하계 올림픽으로 1924 파리 올림픽 이후 정확히 100년 만에 파리에서 개최되는 올림픽입니다.

이번 파리 올림픽은 '완전히 개방된 대회'를 대회 슬로건으로 내걸었으며, 총 32개 종목, 329개 세부종목 진행과 함께 200개 이상 국가에서 약 1만 명의 선수가 참가할 것으로 예상됩니다. 또한 힙합 음악에 맞춰 춤 대결을 펼치는 브레이킹 (Breaking 또는 B-Boying) 이 처음 올림픽 정식 종목으로 열리고, 사상 처음으로 남녀 선수 출전 비율을 50% 씩 맞춘 100% 성평등 대회로 치러집니다.

파리 올림픽만의 주요 특징은 크게 2가지가 있습니다.

첫째, '지속 가능성'입니다. 파리 올림픽 조직위원회는 탄소 배출 등의 환경 이슈를 줄이기 위해 경기장은 대부분 기존 시설을 활용하고, 선수촌은 친환경 건축 자재를 사용하여 건설될 예정이라고 합니다.

둘째, '개방성'입니다. 모든 사람에게 개방된 축제의 장을 만들기 위해 노력하고, 개막식과 폐막식은 무료로 관람할 수 있으며, 경기장 주변에는 다양한 문화 행사가 열릴 예정입니다. 특히, 하계 올림픽 최초로 개막식을 주경기장이 아닌, 센 강 (Seine River) 에서 열기로 하였습니다. 또한, 참가선수들을 바토무슈 (Bateaux Mouches) 에 태워 개막식 입장에 등장시킬 것이라는 계획으로 기대감을 모으고 있습니다. 이 외에도, 승마와 근대 5종을 베르사유 궁전 (Palace of Versailles) 에서, 요트는 마르세유 (Marseille) 에서 진행되는 등 경기장 뿐만 아니라 파리 전역에서 올림픽 기운을 충분히 느낄 수 있습니다.

마스코트는 익살스러운 표정의 프리기아 모자 (Phrygian cap) 에 스니커즈를 단정하게 신은 프리주 (Phryge) 이며, 패럴림픽 마스코트는 오른쪽 다리에 의족 블레이드를 단 것이 특징입니다.

프리주는 절대 왕정을 전복시키기 위해 발발했던 프랑스 대혁명 당시 시민군이 쓴 프리기아 모자에서 유래한 것이며, 프리기아 모자는 고대 로마 시절 노예가 해방된 뒤 쓴 모자여서 자유의 모자로 통용되어 왔습니다. 또한 자유와 평등, 박애를 뜻하는 프랑스의 삼색기로 꾸며졌습니다.

2024 파리 올림픽은 코로나 이후 첫 올림픽이기에 더 많은 관심이 집중되고 있습니다. 대한민국 선수단은 약 300명 규모로 참가할 것으로 예상됩니다. 한국은 2020 도쿄 올림픽에서 총 33개 메달을 획득하여 종합 10위를 기록하였는데, 파리 올림픽에서도 대한민국 선수단이 활약할 수 있도록 세원가족 모두가 한마음으로 응원해 주시기 바랍니다.

# The Return of the Global Summer Festival

## - A Preview of the 2024 Paris Summer Olympics -

The 33rd Summer Olympics will be held in Paris, France, from July 26 to August 11, 2024, marking exactly 100 years since the last Paris Olympics in 1924.

The slogan for this Paris Olympics is "Games Wide Open," with an expected participation of around 10,000 athletes from over 200 countries, competing in 32 sports and 329 events. Breaking dance competition with hip-hop music will debut as an official Olympic sport. For the first time, the Olympics will achieve 100% gender equality with a 50-50 participation ratio between male and female athletes.

The Paris Olympics have two main features:

**1. Sustainability:** The Paris Olympic Committee plans to use mostly existing venues to reduce environmental impact, with the athletes' village constructed using eco-friendly materials.

**2. Openness:** The aim is to create an inclusive festival open to everyone. Both the opening and closing ceremonies will be free to attend, and various cultural events will take place around the venues. For the first time in Summer Olympics history, the opening ceremony will be held on the Seine River, with athletes making their entrance on Bateaux Mouches (sightseeing boats). In addition to the main events, equestrian and modern pentathlon will be held at the Palace of Versailles, sailing in Marseille, and more, allowing the Olympic spirit to be felt throughout Paris.

The mascot is Phryge, an anthropomorphic Phrygian cap with a playful expression and neatly worn sneakers. The Paralympic mascot is characterized by having a prosthetic blade on the right leg. Phryge originates from the Phrygian cap worn by the citizen army during the French Revolution to overthrow the absolute monarchy. The Phrygian cap, historically worn by freed slaves in ancient Rome, has come to be known as the cap of liberty. It is also adorned with the French tricolor, symbolizing liberty, equality, and fraternity.

The 2024 Paris Olympics, being the first after the COVID-19 pandemic, are attracting significant attention. South Korea is expected to send a delegation of about 300 athletes. Having won a total of 33 medals and ranking 10th overall in the 2020 Tokyo Olympics, the Korean team is eagerly anticipated to perform well in Paris. We ask the entire Sewon family to unite in supporting our athletes.

# 重新回归的世界人的夏季庆典

## - 2024年巴黎夏季奥运会 -

7月2日世原集团的女职员们和经营支援 TEAM 一同参加了在大邱体育馆举行的 K-Trot 音乐节。

本次活动主要目的是祈祷我们能早日克服这次已经持续了3年的新冠危机，这次活动没有出售门票，通过给赞助企业发放入场券的形式邀请大家参加。世原集团也欣然的参加了此次支援活动，把这次活动视为改善集团内部因为新冠疫情而停滞的工作氛围的机会。

大邱体育场的7月非常炎热，但是确实充满了让人们足以忘记酷暑的热情。演出前，一起观看了市长的问候短片，“为了应对新冠疫情大家受苦了。希望大家通过庆典来消除之前压抑的所有感情，齐心协力打造充满自由、活力、力量和热情的充满力量的大邱”，视频问候的同时宣告了演出的开始。

由张润贞、英卓、李灿元等国内顶级歌手出演，从下午6点30分开始进行了约4个小时，聚集了3万多名观众，创下了新冠疫情大流行之后的新纪录。参加活动的世原集团职员们一直坚持到了最后，为这种热情增添了力量。

通过此次活动，在疫情期间连见面的机会都很少的职员之间也很和谐，大家能一起聊天，一起观看演出，安慰了疲惫的日常生活。

就像金文基会长所说的“创造令人兴奋的工作氛围”，在此次活动中感受到的活力和热情要应用到日常生活中，大家共同努力把因为疫情而停滞的工作氛围变的兴奋起来。

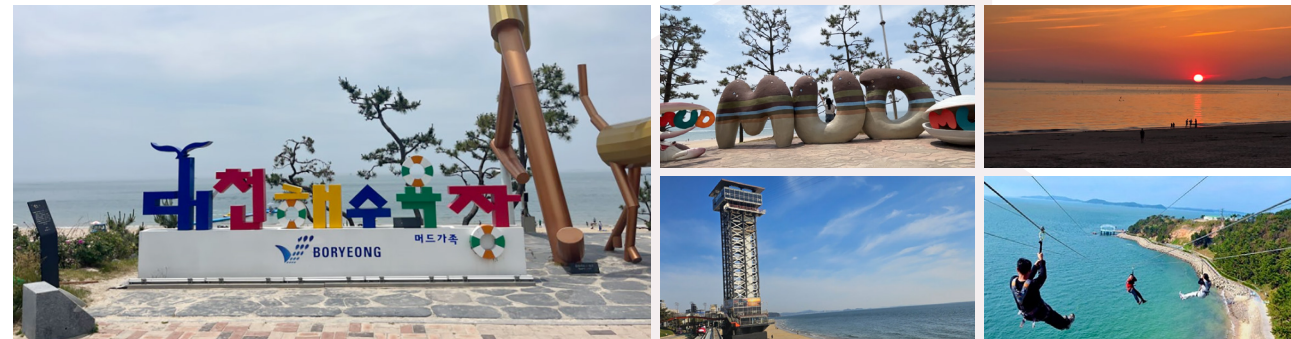




## 올 여름의 핫플레이스는? '서해' VS '동해'

해가 지나갈수록 점점 빨라지는 더위에 덩달아 물놀이장도 그만큼 더 빨리 찾아보게 되는데요.  
무더운 여름을 시원하게 보낼 수 있을 피서지 중 하나인 해수욕장. 푸른 수평선의 시원한 바닷물과  
새하얀 모래사장이 펼쳐진 우리나라 서해와 동해의 대표적인 해수욕장들을 소개해 드립니다.

### ▶ 서해 보령 / 대천 해수욕장



서해 바다에서 가장 큰 규모를 가진 대천 해수욕장은 넓은 규모와 함께 많은 놀거리를 가진 해수욕장입니다.  
드넓은 해수욕장을 채운 서해의 맑고 깨끗한 바다는 낮에는 하늘과 바다의 경계가 희미해질 정도로 푸른색을, 저녁으로 접어들면  
황금색 노을 빛에 물들어 가는 풍경을 볼 수 있습니다. 수온도 적당하고 수심이 얕아 가족들이 많이 찾아오는 해수욕장 중 한 곳입니다.  
백사장에는 해변을 따라 이어진 레일을 달리는 스카이 바이크와 바다 위를 건너는 짚라인, 해변가를 살짝 벗어나면 보령 머드축제로  
유명한 머드광장과 머드테마파크 등의 여러 즐길 거리가 있습니다.



### ▶ 서해 보령 / 무창포 해수욕장

모세의 기적으로 불리는 신비의 바닷길이 열리는 곳인 무창포 해수욕장은  
바닷길이 열리면 갯벌체험을 할 수가 있습니다. 해수욕과 갯벌체험을  
함께 하고 싶은 여행객들이 많이 찾는 곳입니다.



올 여름 여기 어때 ~~~



### ▶ 동해 양양 / 하조대 해수욕장



하얀 포말의 푸른 파도가 넘실거리는 하조대 해수욕장은 얇은 수심과 완만한 경사로 위험구역이 적어, 아이들을 동반한 가족단위  
피서지로 유명합니다. 얇은 바다에서 아이들과 함께 튜브 파도를 즐길 수 있고, 조금 깊은 바다에서는 서핑도 즐길 수 있을 정도의 좋은  
파도를 자랑합니다. 해수욕장 우측에 위치한 하조대전망대는 짙은 코발트색의 양양 바다를 한눈에 감상할 수 있고, 그 아래에는  
방파제와 바위로 둘러싸여 스노클링을 즐길 수 있는 조그마한 포인트가 있다고 합니다.

### ▶ 동해 속초 / 속초 해수욕장



공원과 꽃길, 산책로가 조성돼 있어, 해수욕과 함께 휴식을 즐기기에 좋은 속초해수욕장은 고속버스 터미널에서 도보 5분 거리이며  
시내와 가깝고 교통이 편리합니다. 핫핑크 테트라포드, 사랑나무, 이정표 등 다양한 포토존이 백사장 곳곳에 설치돼 있고, 밴드 공연,  
음악회, 해변축제 등 다양한 이벤트와 행사들이 진행되어 볼거리와 즐길 거리가 많은 곳입니다. 밤의 해변 모습 또한 볼거리 중  
하나입니다. 색색의 다양한 조명들이 설치되어 있어 화려한 야경을 감상할 수 있습니다.



### ▶ 동해 고성 / 아야진 해수욕장

아야진 해수욕장은 물이 아주 맑아 스노클링으로 최근 인지도가 높아진  
피서지입니다. 해안선을 따라 놓아진 무지개 해안 도로도 최근  
새로 단장된 설치물이라고 합니다.  
아주 얇은 곳은 어린 아기들도 물놀이를 즐길만한 수심으로 어른들은  
발목부터 무릎까지의 수심이며 깊다 해도 2m 를 넘지 않는 수심이다  
보니 모래사장하고 함께 동해바다의 물놀이를 즐기기에 정말  
좋은 조건의 해수욕장입니다.

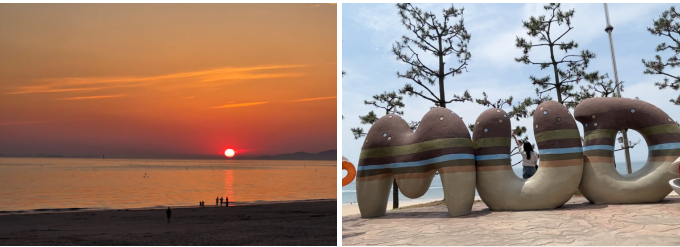


# The hot places of this summer are the West Sea vs the East Sea

As the heat intensifies with passing days, many naturally turn to water parks to cool off. One of the most popular destinations to beat the summer heat is the beach. Let me introduce you to some of South Korea's representative beaches located along the cool blue horizons and white sandy shores of the East Sea and the West Sea.



## ▶ Daecheon Beach in Boryeong, located on the West Sea



Daecheon Beach in Boryeong, the largest on the West Sea, boasts expansive shores and numerous activities. The clear, clean waters turn vivid blue by day, blending with the sky, and shimmer golden at sunset.

The water temperature is comfortable and the shallow depth makes it popular among families. Along the white sandy beach, there are attractions such as the Sky Bike running along rails, a zip-line over the sea. Just off the shore, Boryeong Mud Square known for the famous Mud Festival, featuring a Mud Theme Park and other enjoyable activities

## ▶ Muchangpo Beach in Boryeong on the West Sea



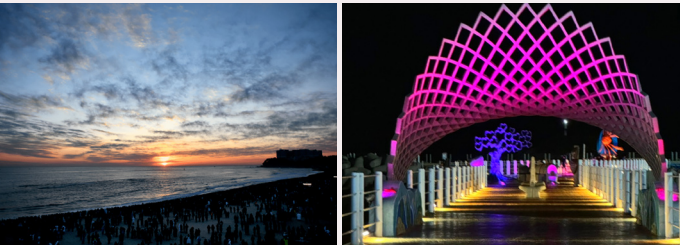
Muchangpo Beach, known for its "Miracle of Moses" tidal pathway, is a place where the mysterious sea road opens up during low tide, allowing visitors to explore tidal flats. It's a popular destination for travelers who want to enjoy both beach activities and tidal flat experiences together.

## ▶ Hajodae Beach in Yangyang on the East Sea



Hajodae Beach in Yangyang on the East Sea features gentle slopes and shallow depths, making it a safe destination for families with children. Known for its white foamy waves and clear blue waters, it offers ideal conditions for tubing in shallow areas with kids and even surfing in slightly deeper waters with good waves. Next to the beach on the right side, Hajodae Observation Deck provides a panoramic view of the deep cobalt-blue East Sea of Yangyang. Below it, there's a small area surrounded by breakwaters and rocks, perfect for snorkeling.

## ▶ Sokcho Beach in Sokcho on the East Sea



Sokcho Beach on the East Sea is perfect for beach relaxation and leisurely strolls, featuring parks, flower paths, and promenades.

Just a 5-minute walk from the express bus terminal, it offers easy access to the city center.

The beach is dotted with picturesque spots like the Hot Pink Tetrapods and Love Trees. It hosts various events such as band performances and beach festivals, with vibrant night time illuminations adding to its charm.

# 今年夏天的热门场所是？'西海' VS '东海'

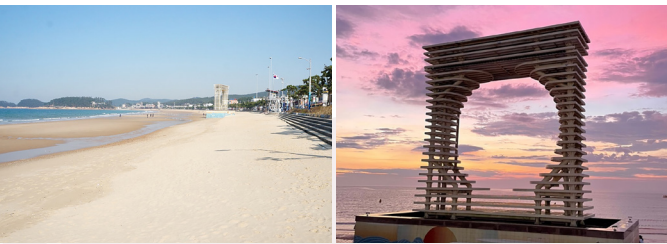


随着岁月的流逝，越来越炎热的天气，寻找水上乐园的人群也越来越多。海水浴场可以说是凉爽地度过炎热夏天的避暑胜地之一。下面介绍一下蓝色水平线的凉爽的海水和白色沙滩展开的我国西海和东海的代表性海水浴场。



## ▶ 西海保宁 "大川海水浴场"

西海最大规模的大川海水浴场是拥有广阔规模和很多娱乐的海水浴场。填满广阔海水浴场的西海清澈的大海，白天天空和大海的界限变得模糊呈现蓝色，进入晚上可以看到被金色晚霞染红的风景。水温适中，水深浅，是家人经常光顾的海水浴场之一。沙滩上有沿着海边连接的铁轨上奔跑的空中自行车、过海高空飞索、稍微离开海边就能看到以保宁泥浆节闻名的泥浆广场和泥浆主题公园等各种娱乐项目。



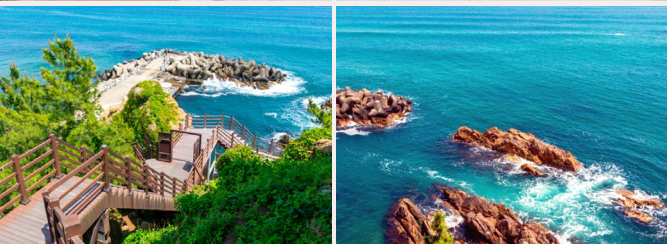
## ▶ 西海泰安 "万里浦海水浴场"

与大川海水浴场一起被称为西海岸三大海水浴场的万里浦海水浴场，由海边散步路和银色沙滩组成的美丽景色，是深受游客喜爱的地方。因为是西海岸特有的日落美丽的地方，所以也是摄影师们的作品活动场。



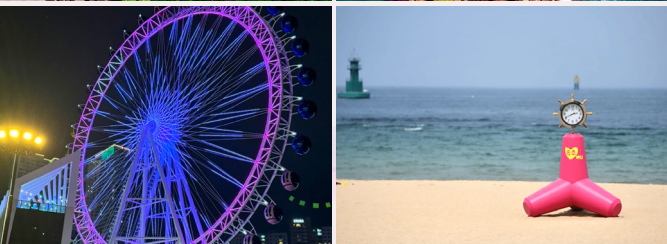
## ▶ 西海保宁 "武昌浦海水浴场"

被称为摩西奇迹的神秘海路开启的地方武昌浦海水浴场，海路开启后可以体验滩涂。这里是想要一起体验海水浴场和滩涂的游客们经常光顾的地方。



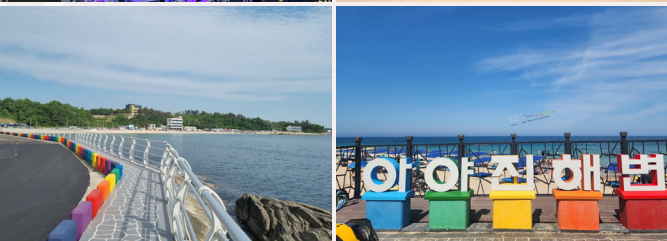
## ▶ 东海 洋洋 "河赵台海水浴场"

白色泡沫碧波荡漾的河赵台海水浴场因浅水深和缓坡危险区域少，以带着孩子们的家庭单位避暑而闻名。在浅海可以和孩子们一起享受游泳圈的海浪，在稍微深一点的海上也可以享受冲浪，展现了很好的海浪。位于海水浴场右侧的河赵大田瞭望台可以一眼看到深蓝色的襄阳大海，下面有防波堤和岩石环绕，可以享受潜水乐趣的小亮点。



## ▶ 东海 束草 "束草海水浴场"

由公园、花卉路、散步路组成，适合和海水浴场一起休息的束草海水浴场从高速巴士客运站步行 5 分钟，离市区近，交通便利。在沙滩上到处都设置了亮粉色、爱情树、里程碑等多种拍照区，还进行了乐队演出、音乐会、海边庆典等多种活动和活动，有很多看点和乐趣。夜晚的海边景色也是看点之一。设置了各种各样的照明，可以欣赏到华丽的夜景。



## ▶ 东海 古城 "我也津海水浴场"

我也津海滩是一个避暑胜地，最近因其清澈的海水而成为浮潜的热门地点。沿着海岸线的彩虹滨海路据说也是最近翻新的装置。很浅的地方，即使是小婴儿也可以在水中尽情玩耍，而对于成年人来说，水深从脚踝到膝盖深，即使是最深的地方，水深也不会超过 2m，因此是海滩。拥有在东海沙滩嬉水的绝佳条件。



## LOVE LETTER



세원테크 공정기술부 **현경일** 매니저

To. 승현이에게,

벌써 우리가 연애를 시작한 지 5년이란 시간이 흘렀고,  
이제는 부부로서 새로운 시작한 지 2달이 지났네.

난 아직도 우리가 함께 한 모든 순간들이 어제 일처럼  
생생하게 느껴져.

자기랑 함께하면서 감정 표현을 어떻게 해야 할지,  
사랑하는 사람에게 어떻게 배려해야 하는지 많은 것을  
배우며 더 성장하는 거 같아.

처음 만났던 날부터 지금까지 우리 사이가  
더 깊어지고 돈독해지고 있는 거 같아.  
우리가 함께한 5년 동안 많은 추억을 쌓았고,  
이제는 부부로서 새로운 추억을 만들어 나가자.

우리가 함께 재미있는 추억들은 만들어서 그 힘으로  
더 앞으로 나갈 수 있는 것 같아.  
앞으로도 여행 많이 다니면서, 좋은 추억 많이 만들고  
재밌게 살자.

동갑내기 부부인 만큼 부부 또는 친구처럼 같이  
재밌게 놀면서 이쁘게 늙어가자.  
항상 0순위로 생각하고, 사랑하고, 노력하는 남편이 될게.

사랑해. ♥ ♥ ♥



Sewon Tech Production Engineering Dept.  
**Hyun Kyung Il** Manager

To. Seung Hyun,

It's already been five years since we started dating,  
and now it's been two months since we began our  
new journey as a married couple.  
I still vividly remember every moment we've spent  
together, as if it happened yesterday.

Being with you, I've learned so much about how  
to express my feelings and how to care for the one  
I love. I feel like I've grown a lot.

From the day we first met until now, our relationship  
has deepened and became stronger. We've made  
many memories over the past five years, and now  
let's create new ones as husband and wife.

I believe that the fun memories we create together  
help us move forward. Let's travel a lot, make  
wonderful memories, and live a happy life.

As a same age couple, let's grow old beautifully,  
having fun and enjoying each other's company like  
both a couple and friends. I'll always think of you  
as my top priority, love you, and try my best to be  
the best husband.

I love you. ♥ ♥ ♥



世原科技工程技术科 **玄鏡日** 经理

To. 致昇炫,

转眼间我们已经恋爱 5 年, 新婚生活也刚过 2 个月了。

我仍然觉得我们在一起的所有瞬间都像昨天发生的一样生动。

和你在一起, 学到了怎么表达感情, 也学到了很多要怎么照顾心  
爱的人, 好像成长了很多。

从第一次见面到现在, 我们的关系好像越来越深,  
越来越牢固了。

我们在一起的 5 年里积累了很多回忆, 现在作为夫妻一起创造  
新的回忆吧。

因我们一起创造的美好回忆, 用那种力量可以继续向前迈进。  
以后也多多去旅行, 制造很多美好的回忆,  
开心幸福地生活吧。

像很多同龄夫妻一样, 即是夫妻亦是友一样在一起开心,  
漂亮地慢慢变老吧。  
我会一直把你放在首位, 做一个爱你, 努力的丈夫。

我爱你。♥♥♥







# 쇼리보고 조리보고 시래기들깨삼계탕

세원테크 / 김남희 영양사

들깨는 자양강장제로서 효과가 있으며, 특히 여성의 건강과 미용에 좋습니다. 또한 풍부한 식물성지방이 혈관의 노화를 방지해주며, 고급불포화지방산을 함유하고 있어 성인병을 예방하며 천식에도 유효합니다. 여름철 체력저하나 산후회복에도 도움을 주며, 변비증 치료와 중풍예방에도 도움을 줍니다.



## 시래기들깨삼계탕 조리 레시피

**재 료** : 삼계탕용 닭1마리, 삶은 시래기120g, 찹쌀 1/2컵, 청주 2큰술, 삼계탕용팩 1팩, 생강 1톨, 마늘 6알, 대추 3알, 부추 약간, 들깨가루 40g, 찹쌀가루 30g, 콩가루 2g, 물 1.4L

1. 삶은 시래기는 체를 사용하여 흐르는 물에 씻어 물기를 제거한 뒤 80g은 조금 작게 썰고 찹쌀은 씻어 40여분 불려줍니다.
2. 삶은 시래기 중 남은 40g은 손가락 두 마디 정도로 잘라주고 부추는 씻어 물기를 빼주고 삼계탕용 팩, 마늘, 대추, 생강도 준비해 티백에 넣어줍니다.
3. 닭은 꼬리, 목, 날개 끝부분, 꼬리기름을 제거해 주고 속도 손을 넣어 불순물들은 제거해준 뒤 청주 2큰술은 닭 목에서부터 붓고 잠시 머금을 수 있도록 살포시 흔들어준 뒤 닭을 기울여 흘러 보내줍니다.
4. 불린 찹쌀과 삶은 시래기를 섞어 닭 속을 채워준 후 다리 쪽에 칼집을 내어 다리를 꼬아줍니다.
5. 냄비에 물1.6L와 삼계탕용 팩을 넣고 3~4분 정도 끓여준 뒤 준비해둔 닭과 생강, 마늘, 대추가 든 티백을 넣고 끓으면 뚜껑을 닫고 중약 불로 50여분 정도 끓여줍니다.
6. 삼계탕이 완료되면 뚜껑을 열고 삼계탕은 그릇에 건져두고 티백을 건져내 줍니다.  
들깨가루, 찹쌀가루, 콩가루, 물1/2컵을 섞어 삼계탕을 꺼낸 냄비에 남겨두었던 삶은 시래기와 함께 넣고 풀어진 후 2분여 정도 더 끓여준 뒤 꺼내두었던 삼계탕 넣고 중약불로 7~8분 정도 끓여줍니다.
7. 완성된 시래기들깨삼계탕을 그릇에 담고 그 위에 부추와 시래기로 장식을 해주면 구수함과 건강함까지 갖춘 여름철 보양식이 완성됩니다.

## RECIPE

### Seasonal Food of Summer

### - Samgyetang with Dried Radish Greens and Perilla Seed Powder -

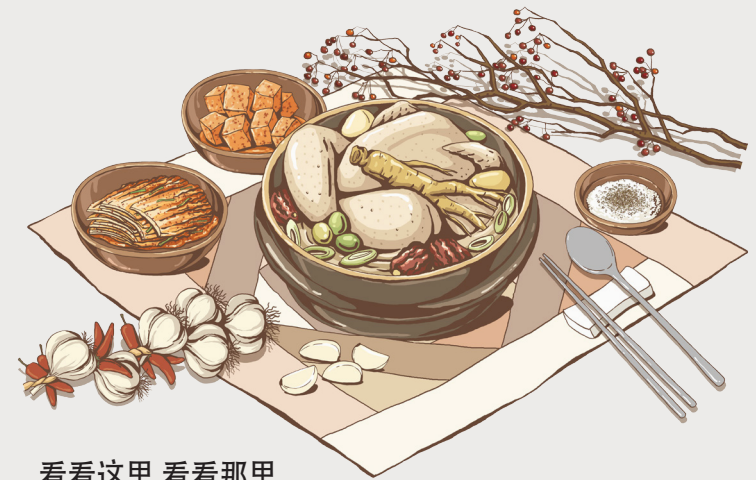
Sewon Tech / Dietitian Kim, Nam Hee

Perilla seeds have nutritional benefits and are particularly good for women's health and beauty. They help prevent vascular aging and are effective in preventing adult diseases by breaking down high cholesterol and triglycerides. Additionally, they are beneficial in preventing constipation and dementia, helping with fatigue recovery and indigestion in summer, and treating skin diseases.

**\* Ingredients** : 1 whole chicken for Samgyetang, 120g Dried Radish Greens, 1/2 cup glutinous rice, 2 tablespoons cheongju (rice wine), 1 Samgyetang seasoning packet, 1 piece of ginger, 6 cloves garlic, 3 jujubes (red dates), Some chives, 40g perilla seed powder, 30g glutinous rice flour, 2g soybean flour, 1.4L water

#### \* Recipe for Samgyetang with Dried Radish Greens and Perilla Seed Powder

1. Rinse the dried boiled dried Radish Greens under running water using a strainer, drain excess water, and finely chop 80g. Rinse the glutinous rice and soak it in water for about 40 minutes.
2. Chop the remaining 40g of boiled dried Radish Greens into small pieces, remove moisture from chives, and prepare the Samgyetang seasoning packet, garlic, jujubes, and ginger in a tea bag.
3. Remove the tail, neck, wing tips, and excess fat from the chicken. Insert your hand inside to remove impurities. Sprinkle 2 tablespoons of cheongju starting from the neck of the chicken, gently shake to evenly distribute, then tilt the chicken to drain excess liquid.
4. Mix soaked glutinous rice with chopped boiled dried Radish Greens and stuff the chicken cavity with the mixture, and tie the legs together by making incisions near the legs.
5. Boil 1.6L of water in a pot and cook the Samgyetang seasoning packet for 3-4 minutes. Add the prepared chicken, ginger, garlic, and jujubes in the tea bag. Once it boils, cover with a lid and simmer over medium-low heat for about 50 minutes.
6. When the Samgyetang is done, open the lid, transfer the Samgyetang to a serving bowl, and remove the tea bag. Mix perilla seed powder, glutinous rice flour, soybean flour, and 1/2 cup of water. Add the remaining boiled oyster mushrooms kept in the pot with the Samgyetang and dissolve it. Boil for another 2 minutes, then add the Samgyetang back to the pot. Simmer over medium-low heat for 7-8 minutes.
7. Serve the completed Samgyetang with boiled dried radish greens and perilla seeds in a bowl, garnish with buchuu and boiled dried radish greens. Enjoy this nutritious summer meal that combines rich flavor with health benefits.



## 看看这里 看看那里 "干菜紫苏参鸡汤"

世原科技 金南希 营养师

\* 紫苏作为滋补品有很好的功效，尤其对女性的健康和美容有好处。另外丰富的植物性脂肪可防止血管老化，含有高级不饱和脂肪酸，可预防成人病，对哮喘也有效。有助于夏季体力下降或产后恢复，治疗便秘和预防中风。

**\* 材料** - (用于参鸡汤) 鸡 1 只, 煮熟的干菜 120g, 糯米 1/2 杯, 清酒 2 大勺, 参鸡汤用包 1 包, 生姜 1 片, 大蒜 6 粒, 大枣 3 粒, 韭菜少许, 苏子粉 40g, 糯米粉 30g, 豆粉 2g, 水 1.4L

#### \* 干菜紫苏参鸡汤料理配方

1. 将煮好的干菜用筛子在流动水下洗净, 沥干水分, 取 80 克切成小块, 再把糯米洗净浸泡 40 多分钟。
2. 将煮好的干菜中剩下的 40g 切成三分之二手指大小, 韭菜洗净后沥干水分, 准备参鸡汤用料包、大蒜、大枣、生姜, 放入料包中。
3. 剪去鸡尾部、颈部、翅膀末端、尾部的油, 去除杂质后, 从鸡脖开始倒入 2 大勺清酒, 轻轻摇晃, 浸泡一会儿后将鸡倾斜倒出。
4. 将浸泡好的糯米与煮熟的干菜混合, 填入鸡腹中, 在腿部划出刀口, 交叉拧一起。
5. 在锅中放入 1.6L 水和参鸡汤用料包, 煮 3~4 分钟后, 放入准备好的鸡、姜、大蒜、大枣的料包, 煮开后盖上盖子, 用中火煮 50 多分钟。
6. 参鸡汤完成后, 打开盖子, 将参鸡汤捞到碗里, 把料包捞出来。将紫苏粉、糯米粉、豆粉、水 1/2 杯、和留在锅中的煮干菜混合后一起放入锅中, 搅拌均匀后, 再煮 2 分钟左右, 放入拿出来的参鸡汤, 用中火煮 7~8 分钟。
7. 将完成的干菜紫苏参鸡汤放入碗中, 用韭菜和干菜装饰, 就可以完成具有香喷喷和健康感的夏季补品。





# 칭찬합시다 Let's Compliment 在此表扬



세원정공  
품질보증팀  
이동재 매니저를  
칭찬합니다

세원정공 품질보증팀 이동재 매니저를 칭찬합니다.  
아직 수많은 경험을 가지고 있지 않지만, 업무상 생기는 문제  
를 해결하기 위해 항상 노력합니다. '안되면 될 때까지 도전  
하는 열정'과 누가 보지 않더라도 성실한 모습으로, 맡은 일은  
확실하게 해내는 모습이 자랑스러운 이동재 매니저를 칭찬  
합니다.

세원정공 공정기술팀 이대희 매니저로부터

Lee, Dong-Jae

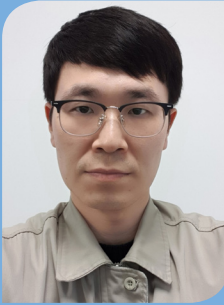
I commend Manager Lee Dong-Jae of the Quality Assurance  
Team at Sewon Precision. Although he may not have extensive  
experience yet, he always strives to solve problems that arise in  
his work. I am proud of Manager Lee Dong-Jae for his "passion  
to keep challenging until it works" and his dedication to  
completing his tasks diligently, even when no one is watching.

From Lee, Dae-Hee  
Production Engineering Dept. Sewon Precision

表扬世原精工品质保证组 李东宰 经理

表扬世原精工品质 TEAM 李东宰经理，  
虽然还没有具备很多工作经验，但是他在工作的時候不断解决问  
题挑战自我的热情，以及即使在没有人看到的地方也会默默无闻  
踏实工作的精神值得我们点赞。

出自世原精工工程技术部 李大熹 经理



세원물산  
금형공장  
윤동렬 책임매니저를  
칭찬합니다

세원물산 금형공장 윤동렬 책임매니저를 칭찬합니다.  
세원그룹의 유일무이한 성형해석 업무를 독학으로 습득하여  
성형성 검토 업무를 이끌어 가며, 무에서 유를 창조하였습니다.  
개발단계에서 그의 도움을 받아보지 못한 사람이 없을  
정도 입니다. 그는 엔지니어로써, 세원그룹 금형기술의  
기초를 지켜주고 있다 생각합니다.

세원물산 금형공장 박상울 책임매니저로부터

Yun, Dong-Ryul

I praise Dong-Ryul Yun, General Manager of Sewon Mold  
Factory. He taught himself the formative analysis of molds  
and led the formability review work, creating something from  
nothing. There is almost no one who has not received help from  
him regarding mold development. As an engineer, I praise him  
because I think he is protecting the foundation of Sewon's mold  
technology.

From Park, Sang-Ryul  
Mold Technology Department Sewon Corporation Mold Factory

表扬世原物产模具厂 尹东烈 经理

表扬世原物产模具工厂尹东烈经理。  
世原集团唯一自学成型性业务，并且引领了成型性检讨业务，  
由无到有。在开发阶段应无一人未接受过他的帮助，作为工程师  
坚守模具技术的基础，值得我们称赞。

出自世原物产模具厂 朴相律 经理



세원테크  
공정기술과  
백승규 매니저를  
칭찬합니다

세원테크 공정기술팀 백승규 매니저를 칭찬하고 싶습니다.  
그는 평소 주어진 본인 업무를 묵묵히 수행하면서도, 주변에  
어려움을 겪는 동료들을 도와주어 팀의 활기를 불어넣는 역할  
을 하고 있습니다.  
이러한 점을 바탕으로 그를 칭찬합니다.

세원테크 공정기술과 김빈 매니저로부터

Baek, Seunggyu

I praise Baek Seung-gyu, Manager of Sewon Tech Process  
Technology Team.  
While he quietly carries out his assigned duties, he plays a role in  
energizing the team by helping colleagues who are experiencing  
difficulties.  
I praise him on these points.

From Kim, Been  
Production Engineering Dept. Sewon Tech

表扬世原科技工程技术科 白承圭 经理

在此称赞世原科技工程技术组白承圭。  
白承圭经理平时默默地履行自己的业务，以身作则并且帮助周围  
有困难同事，起到了给团队注入活力的作用。  
在此真心称赞白承奎经理。

出自世原科技生产部 金彬 经理



세원이엔아이  
설계원가팀  
박재호 매니저를  
칭찬합니다

세원이엔아이 설계원가팀 박재호 매니저를 칭찬합니다.  
그는 입사한 지 1년이 되지 않았음에도 묵묵하게 업무를  
잘 수행 해낼 뿐만 아니라, 항상 밝고 예의 바른 모습으로,  
주변인들에게도 밝은 영향을 전파하여 회사 분위기를 이끌어  
가고 있습니다. 그러한 박재호 매니저를 칭찬합니다.

세원이엔아이 생산부 박준형 매니저로부터

Park, Jae-Ho

I praise Manager Jae-Ho Park of the Design Cost Department  
at Sewon E&I. Despite having been with the company for less  
than a year, he diligently performs his duties while consistently  
maintaining a bright and courteous demeanor. His positive  
influence extends to his colleagues, contributing to a vibrant  
workplace atmosphere.

From Park, Jun-Hyeong  
Production Management Dept. Sewon E&I

表扬世原 E&I 设计成本组 朴在浩 经理

表扬世原 E&I 设计成本组朴在浩经理。称赞世原 E&I 设计成本组  
的朴在浩经理。虽然入职还不到一年，但不仅默默地做好业务，  
还一直以明朗有礼貌的样子进行公司生活，并向周围的人们传播  
着明朗和阳光，引领着公司的氛围。在此真心的称赞朴在浩经理。

出自世原 E&I 生产部 朴峻亨 经理



★ 영어회화 : 조심스럽게 염려를 표현하는 말

A : 말씀드려도 될까요?

A : May I suggest something?

B : 물론이죠. 무슨 일이죠?

B : Sure. What is it?

A : 원자재의 가격이 신경쓰입니다.  
언제 오를 지 모르겠어요.

A : I'm concerned about the price of raw materials.  
The prices could go up at any moment.

B : 정말인가요?

B : Are you serious?

A : 믿음만한 곳에서 얻은 정보입니다.

A : This information is from a credible source.

[출처] 베이직박스, 예의바른 비즈니스 영어



회/화/코/너

★ 중국어 회화 : 여기가 우리 회사 부스예요.

A : 전람회에 사람이 많이 왔네요.

A : 展览会来了不少人。  
(Zhǎnlǎnhu lái le bùshāorén.)

B : 좋은 소식도 적지 않을 거예요.

B : 好消息也不会少。  
(Hǎoxiāoxiyěbúhuishǎo.)

A : 여기가 우리 회사 부스예요.

A : 这是我们公司的展台。  
(ZhèshìWǒmènggōngsī de zhǎntái.)

B : 우리 준비하죠.

B : 我们开始准备吧。  
(Wǒmenkāishìzhǔnbèiba.)

A : 안녕하세요! 뭘 도와드릴까요?

A : 你好! 有什么可以帮你的?  
(Nǐhǎo YǒuShénmekěyǐ bāngni de?)

C : 휴대전화 하나 추천해 줄 수 있나요?

C : 能帮我推荐款手机吗?  
(Néngbǎngwǒ tuījiànyì kuānshǒujī ma?)

A : 이 스마트폰이 신제품입니다.

A : 这款智能手机是新品。  
(Zhèkuǎn zhīnéngshǒujī shì xīnpǐn.)

C : 감사합니다!

C : 谢谢!  
(Xièxiè!)

[출처] 길벗, 비즈니스 중국어 무작정 따라하기 첫걸음



다음주신 분들

[늘푸른세원] 발행에 도움을 주셔서 감사드립니다.

积分 / Thanks to

|      |       |           |       |       |         |        |       |                  |
|------|-------|-----------|-------|-------|---------|--------|-------|------------------|
| 세원정공 | 총무팀   | 서주희 매니저   | 세원테크  | 공정기술부 | 현경일 매니저 | 삼하세원   | 총무팀   | 쉬슈옌(Xuixuyan) 대리 |
| 세원정공 | 공정기술부 | 이대희 매니저   | 세원테크  | 공정기술부 | 김 빈 매니저 | 세원아메리카 | HR/IT | 정준호 이사           |
| 세원물산 | 총무과   | 문경섭 매니저   | 세원테크  | 사내식당  | 김남희 영양사 | 세원아메리카 | 생산부   | 황윤오 책임매니저        |
| 금형공장 | 공정장   | 김정훈 책임매니저 | 세원E&I | 통합생산부 | 김진규 매니저 | 세원아메리카 | OLT팀  | 정정복 팀장           |
| 금형공장 | 금형기술팀 | 박상용 책임매니저 | 세원E&I | 통합생산부 | 박준형 매니저 | 세원아메리카 | IT    | 황우진 매니저          |

결혼을 축하합니다

恭喜你的婚姻

Happy your wedding anniversary



|      |       |         |      |         |        |        |           |      |         |
|------|-------|---------|------|---------|--------|--------|-----------|------|---------|
| 세원정공 | 개발기술팀 | 김봉수 상무  | 자녀결혼 | 06월 22일 | 세원 E&I | 개발팀    | 장진호 책임매니저 | 자녀결혼 | 05월 12일 |
| 세원정공 | 기획실   | 박태익 상무  | 자녀결혼 | 06월 29일 | 세원 E&I | 제품설계부  | 배진욱 매니저   | 본인결혼 | 03월 02일 |
| 세원물산 | 프레스1반 | 강명호 사원  | 자녀결혼 | 03월 30일 | 세원 E&I | 품질보증반  | 이환수 사원    | 본인결혼 | 03월 09일 |
| 세원테크 | 공정기술과 | 현경일 매니저 | 본인결혼 | 04월 06일 | 세원 E&I | 트림조립1반 | 전송자 사원    | 자녀결혼 | 03월 09일 |
| 세원테크 | 조립반   | 박효성 사원  | 본인결혼 | 04월 07일 | 한성     | 조립반    | 권기철 사원    | 누나결혼 | 04월 03일 |
| 세원테크 | 조립반   | 김기호 사원  | 본인결혼 | 06월 16일 |        |        |           |      |         |

상가명복을 빕니다



我希望你不介意

Rest in peace

|      |         |           |      |         |        |         |                    |      |         |
|------|---------|-----------|------|---------|--------|---------|--------------------|------|---------|
| 세원정공 | 조립반     | 이상호 사원    | 모친상  | 03월 02일 | 세원테크   | 영업과     | 박동덕 책임매니저          | 빙모상  | 03월 25일 |
| 세원정공 | 부품개발팀   | 최주혁 매니저   | 조부상  | 03월 24일 | 세원테크   | 조립반     | 손남진 사원             | 부친상  | 05월 01일 |
| 세원정공 | 재경팀     | 장상표 책임매니저 | 조모상  | 03월 26일 | 세원테크   | 조립반     | 강병운 사원             | 형제상  | 05월 16일 |
| 세원정공 | 선형기술팀   | 소준영 책임매니저 | 빙부상  | 04월 02일 | 세원 E&I | 트림조립1반  | 송미숙 사원             | 시모상  | 05월 05일 |
| 세원정공 | 프레스반    | 박문훈 사원    | 부친상  | 04월 11일 | 세원 E&I | 트림사출1반  | 정재학 사원             | 조모상  | 04월 04일 |
| 세원정공 | 설계팀     | 소성엽 책임매니저 | 모친상  | 04월 15일 | 세원 E&I | 트림사출지원반 | 정재현 사원             | 조모상  | 04월 04일 |
| 세원물산 | 조립1반    | 김만현 사원    | 장인상  | 04월 17일 | 세원 E&I | 총무과     | 도현령 매니저            | 백부상  | 05월 01일 |
| 세원물산 | 프레스1반   | 배군현 사원    | 장인상  | 04월 21일 | 세원 E&I | 금형반     | 김재구 조장             | 백모상  | 04월 30일 |
| 세원물산 | 보전반     | 김용만 사원    | 부친상  | 04월 26일 | 세원 E&I | 출고1반    | 조광래 사원             | 외조부상 | 03월 21일 |
| 세원물산 | 기계반     | 김동화 반장    | 장인상  | 05월 15일 | 한성     | 생산부     | 손경민 매니저            | 조모상  | 04월 29일 |
| 세원물산 | 품질보증반   | 신진철 조장    | 백모상  | 04월 17일 | 한성     | 조립반     | 조경수 사원             | 형제상  | 03월 20일 |
| 세원물산 | 프레스지원2반 | 김성배 반장    | 누님상  | 05월 13일 | 삼하세원   | 조립반     | 冯鸿海 사원             | 장인상  | 03월 06일 |
| 세원물산 | 조립1반    | 나승현 사원    | 조부상  | 05월 30일 | 삼하세원   | 영업반     | 张平杰 사원             | 부친상  | 04월 25일 |
| 세원물산 | 생산부     | 유승준 매니저   | 외조모상 | 04월 15일 | 세원아메리카 | 생산부     | Allredia Allen 팀리더 | 모친상  | 05월 14일 |
| 세원물산 | 교육반     | 정재경 조장    | 외조모상 | 05월 22일 | 세원아메리카 | 품질보증부   | Sejin Kang 매니저     | 장모상  | 05월 24일 |

사보지기

被萨博

The Company Newsletter Publishers [늘푸른세원]을 만드는 사람들

|       |      |     |           |     |      |        |
|-------|------|-----|-----------|-----|------|--------|
| 편 집 부 | 세원정공 | 기획팀 | 김준성 책임매니저 | 감 수 | 세원그룹 | 정해임 이사 |
|       | 세원정공 | 총무팀 | 양한솔 매니저   |     |      |        |

취재기자

|        |       |         |        |      |           |
|--------|-------|---------|--------|------|-----------|
| 세원물산   | 품질보증과 | 권윤이 매니저 | 기술연구소  | 신기술팀 | 김중윤 매니저   |
| 금형공장   | 금형관리과 | 박재홍 매니저 | 삼하세원   | 총무부  | 이봉화 책임매니저 |
| 세원테크   | 업무부   | 오승아 매니저 | 황화세원   | 업무부  | 문재균 책임매니저 |
| 세원이엔아이 | 총무과   | 도현령 매니저 | 중경성원   | 총무부  | 황철제 책임매니저 |
| 한성     | 영업과   | 신유진 매니저 | 세원아메리카 | HR   | 김세홍 매니저   |







글로벌 자동차부품 전문기업

사람을 소중히 여기는 기업

현장에서 답을 찾는 기업

Always Best For You

SEWON