

---

# (주)세원이엔아이 안전보건 경영 정책

## (Safety and Health Management Policy)

---

### [개정이력]

제정권자	초도제정	개정일자	개정내용
대표이사	2024. 05. 27	2024. 05. 27	신설

관리부서 : 안전보건관리책임자/총무팀

주식회사 세 원 이 엔 아 이

# 세원이엔아이 안전보건 경영 정책

제정 2024.05.27. / 시행 2024.06.01.

## 1. 개요

주식회사 세원이엔아이(이하 "회사"라고 한다)는 안전한 일터 조성을 중요한 경영요건으로 삼고, 임직원과 협력사 및 지역사회 등 이해관계를 위한 안전보건 관리에 소홀함이 없도록 최선을 다하고 있습니다.

회사는 국내외 산업안전보건 관련 법령 및 규제를 준수하며, 산업안전보건 관리 시스템을 지속 개선해 나감으로써, 사업운영 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 위험을 체계적으로 식별·관리하여, 구성원과 환경에 미치는 부정적인 영향을 방지하거나 저감할 수 있도록 안전하고 쾌적한 사업장의 근로 환경 유지를 위해 안전보건 위험을 적극적으로 통제하고 자주적인 안전보건 관리 문화를 확산해 나아가고자 노력할 것입니다.

### 【제정목적】

본 정책은 사업운영 전반에서 예기치 못하게 발생가능한 산업재해를 예방함과 동시에, 안전하고 건강한 근로환경을 제공하여 근로자의 신체적, 정신적 편의와 안전에 최적화된 안전한 근무환경을 조성하기 위해 본 정책을 선언한다.

본 안전보건 경영정책은 국내외 관련 법규, 안전보건 매뉴얼(ISO 45001 등)과 안전보건경영방침 및 안전보건관리계획에 의거하여 제정하였다.

### 안전보건 경영방침

**“ 안전중심, 안전 최우선 ”**

**전 직원이 함께 지키는 안전한 일터**

산업재해 예방관리 및 안전활동 강화 & 안전의식 함양 및 안전근로 환경 개선

### 【적용범위】

본 정책은 회사 전 사업장 및 그 임직원에게 적용되고, 회사와 거래하는 협력사 및 거래 관계에 있는 이해관계자에게도 본 안전보건 경영 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장하며, 안전보건 예방 점검, 안전문화 활성화, 안전예방 관련 기술도입 활동을 추구한다.

회사는 안전보건 관계 법령 및 규정을 준수하며, 본 정책에 따라 안전보건 관리계획을 수립하고 이행한다.

### 【실행방안】

- ① 산업안전보건 관련 유해·위험 요인을 평가하고, 이에 대응할 수 있는 안전보건관리체계를 구축하여, 구체적인 성과 목표를 설정하고 지속적으로 안전보건 활동이 개선되도록 노력한다.
- ② 관리 임원 및 담당 부서(장)는 임직원들의 안전 및 보건 유지·증진의 중요성을 인식하고 안전보건관리체계를 이해할 수 있도록 적절한 교육을 실시한다.
- ③ 경영진은 안전보건관리체계 구축 및 그 이행에 관한 중요한 의사결정 및 관리·감독에 적극적으로 참여하고, 필요 시 근로자 또는 근로자 대표와 협의한다.
- ③ 비상상황 발생 시 이에 대비하고 대응할 수 있는 계획을 마련한다.

## 2. 기본원칙

---

### 【안전보건 관리체계】

- ① 안전보건 최우선 경영방침을 수립하고, 사업장의 모든 시설 및 운영과 관련된 유해·위험요인을 파악하여, 우선 조치 및 개선 계획을 수립하고 이를 개선할 수 있는 안전보건 관리체계를 구축한다.
- ② 현장 중심의 안전보건 관리 수준을 높일 수 있도록 정량화된 성과지표를 통해 유해·위험요인이 지속적으로 관리될 수 있도록 한다.
- ③ 사업장 안전수칙을 마련하고 이를 철저히 준수하며, 근로자가 안전하고 쾌적한 작업환경에서 근무할 수 있도록 현장 안전보건 관리 현황을 점검하는 등 안전보건 경영을 강화한다.

### 【임직원 안전의식 강화】

- ① 임직원이 일상적 근로환경에서 안전보건의 중요성을 인식할 수 있도록 교육자료 및 콘텐츠를 게시/공고하고 안전보건 캠페인을 실시하는 등 안전의식을 상시로 강조한다.
- ② 비상상황 발생 시 안전 위협으로부터 피해를 최소화하기 위해 비상상황 대응 훈련을 실시하여, 초동조치, 긴급대피, 사고대응/화재진압 등 실제상황 발생에 대한 대응역량을 확보한다.
- ③ 주기적으로 전 임직원을 대상으로 안전보건 테마를 설정하고 교육을 실시하여 의식을 강화한다.

### 【중대재해 예방 활동】

- ① 중대재해를 비롯한 산업재해를 지속적으로 저감하기 위해 체계적인 안전사고 예방 점검 활동을 확대한다.
- ② 고위험에 노출된 생산설비 및 작업환경에 대해서는 안전보건 리스크를 저감하기 위해 평가 절차와 관리 기준을 강화한다.
- ③ 중대재해의 사전 예방을 위한 안전사고 예방 실천 가이드를 제작 및 배포하여 안전보건 체계 및 인프라 구축을 위한 노력을 확대한다.
- ④ 중대재해 위험요인을 근원적으로 제거하기 위해 고위험 공정을 중심으로 방호장치 등의 안전관련 보호장치를 개선하고, 위험 작업공간에 대한 집중 분석을 통해 작업행동 감지·알림 등 안전보건 관련 시스템을 개선한다.
- ⑤ 임직원의 생활습관을 개선할 수 있는 활동을 실시하여 임직원의 건강권 확보와 사업운영의 차질을 최소화한다.

### 【안전보건 관리 추진 활동】

- ① **위험성 평가**  
작업환경(기계/기구/설비/작업행동)에 대해 유해/위험 요인 발굴(근로자 참여) 및 개선 조치
- ② **안전보건 표지**  
유해하거나 위험한 장소·시설·물질에 대한 경고표지 부착, 비상상황 대응을 위한 식별
- ③ **작업환경 안전조치**  
작업환경 내 추락/붕괴/낙하/천재지변 등 위험 발생 우려 장소에 대한 관리 및 유지보수
- ④ **기계·기구·설비 안전조치**  
기계/기구/설비의 기능과 특성을 고려, 방호조치와 함께 잠재적 위험 방지를 위한 유지보수

⑤ **개인 안전보호구 지급**

작업환경 등에 적절한 개인 안전보호구를 지급하고, 개인 보호구 착용을 의무화

⑥ **건강장해 예방·보건조치**

원재료, 고온, 소음, 분진 등에 의한 건강장해를 예방하기 위해 필요한 예방/보건조치

⑦ **안전보건 진단**

추락/붕괴/화재/폭발/유해물질 누출 등 재해 발생 고위험 구역에 대한 안전보건 진단 실시

⑧ **유해물질 관리**

유해물질의 물질안전보건자료를 목록화 및 비치하며, 물리적/화학적 유해성을 측정 및 개선

⑨ **건강증진 활동**

건강 보호·유지를 위해 건강진단을 의무적으로 정기적 실시, 특수건강검진 대상자 관리

⑩ **협력사 안전보건 지원**

협력사 안전보건 관리 절차를 수립하여 위험성 평가를 내실화, 진단/교육 등 밀착관리 실시

⑪ **비상상황 대응**

추락/붕괴/화재/폭발/유해물질 누출 등 재해 상황별 비상상황 대응 시나리오에 따른 훈련

⑫ **재해발생시 조치**

재해 발생 시 원인조사 실시 후 재발방지 대책 수립, 재해의 통계적 분석과 성과 목표 반영

### 3. 정책의 운영

---

#### 【거버넌스】

① **안전보건 의사결정기구**

안전보건 운영에 있어 의사결정권은 안전보건관리책임자가 지며, 회의체를 통해 안전보건 계획의 수립과 실행 내용에 대한 성과를 관리·감독한다. 회의체의 주요 역할은 경영 정책의 재/개정 심의, 안전보건 리스크 검토 및 대응방안 논의, 안전보건 추진성과 점검, 안전보건 설비 및 시설 인프라 구축 검토, 그 밖의 안전보건 경영의 전반적 관리에 있어 필요하다고 판단되는 사항 등으로 한다. 안전보건관리책임자는 안전보건과 관련된 주요 계획 및 이행 점검을 위해 안전보건 경영검토서를 통해 관련 사항을 작성/보고한다.

② 이행조직

본 사업장의 안전보건 경영을 위한 관리부서에서는 안전보건과 관련한 예방 계획의 수립, 관리규정의 작성, 작업환경 측정, 위험성 평가의 관리, 산업재해 조사 및 방지대책 수립, 설비 및 보호구 유지, 교육훈련, 대내외 협력, 유해·위험 예방 조치 등의 역할을 수행한다.

③ 실무 협력기구

안전보건 경영방침 및 정책의 효율적 추진을 위해, 안전보건 관리조직, 인사관리 조직, 준법 윤리 조직, 지속가능경영 관리조직 등이 참여하는 실무 회의체를 상시 또는 필요시마다 운영하며, 실무 회의체는 안전보건 관련 대내외 동향공유, 사업장 내외부 리스크 공유, 안전문화 확산 및 내재화를 위한 프로그램 발굴 등의 역할을 수행한다.

④ 노사 소통기구

안전보건의 유지 및 증진을 위해 필요한 사항을 공동으로 검토, 개선 추진하고, 임직원의 이해와 협력을 구하기 위한 노사 동수로 구성된 산업안전보건협의회를 운영한다.

노사 소통기구는 안전보건관리규정, 안전보건교육, 작업환경측정 및 건강진단 등 안전보건 문제와 개선방안을 주요 안건으로 다룬다.

**【교육 및 확산】**

① 교육훈련

임직원, 협력사 및 기타 이해관계자를 대상으로 안전보건 교육을 실시하고, 이를 통해, 안전보건 경영의 필요성에 관한 인식을 개선하며, 업무 및 작업 과정에서 안전보건을 최우선으로 고려하도록 한다. 또한, 비상상황 발생 시 즉각 대응할 수 있는 역량을 강화한다.

② 대외협력

안전보건 경영 추진 효율성 제고, 효과성 향상을 위해 지방단체, 민관협의체, 외부 전문기관 등과 필요에 따라 협력체계를 구축하거나 관련 협의기구 등에 참여하여, 안전보건과 관련한 전문성 및 유해·위험 예지 경험을 공유하는 등 안전보건 체계를 개선한다.

**【성과관리】**

① 성과목표 설정

안전중심, 안전 최우선, 중대재해 예방관리, 친환경 안전역량 확보를 위해, 안전보건 성과개선 목표를 설정하며, 법률규제, 산업계 안전보건 동향, 내부 안전보건 이슈 등 지표 기반의 안전보건 데이터를 관리한다.

② 이행현황 점검

안전보건 성과개선 목표의 이행현황을 주기적으로 점검하여, 목표 대비 실행결과 및 추진 활동의 효과성, 목표 이행 과정에서의 애로사항 등을 종합적으로 검토하고, 필요 시 점검 결과를 바탕으로 성과개선 목표를 조정한다.

③ 성과의 평가

안전보건 성과개선 목표 및 이행현황을 성과평가지표에 반영하여 관리하며, 경영진의 성과 평가 시에는 목표 달성 정도, 위험요인 발굴 및 예방, 현장 중심의 개선 활동 등을 종합적으로 고려한다.

**【커뮤니케이션】**

① 정부기관

정부 및 유관기관의 안전보건 관련 정책방향을 사전 확인하며 법령 및 규정, 국제표준 및 지침을 올바르게 파악·이해하고 준수하도록 선제적으로 대응한다.

② 임직원

안전보건 경영방침 및 정책을 공유하고, 안전보건경영 인식개선을 위한 교육을 제공하며, 근로자 또는 근로자 대표와 합의한 안전보건 관련 단체협약 등의 사항은 충실히 이행한다.

③ 협력사

안전보건경영 추진에 관한 노하우와 경험을 공유하여 협력사의 안전보건 역량을 강화한다.

④ 지역사회

사업운영으로 인한 지역사회 안전보건 위험을 제거·완화하기 위해 지방단체, 민관협의체 등으로부터 의견을 수렴하며, 지역사회가 제안하는 의견 및 고충 등을 파악/해결하기 위해 노력한다.

**【제안 및 처리】**

① 제안 및 접수

사업 운영 과정에서 발생하는 안전보건 관련 고충사항을 임직원, 협력사 및 기타 이해관계자로부터 신고 받을 수 있는 채널을 공개적으로 운영한다.

② 접수 처리

임직원의 시설 사용의 안전성, 내부 운영절차, 안전보건 관리강화 측면 등의 다방면에서 대응책을 마련하고, 고충 및 신고 사례에 대한 신속하고 효과적인 처리를 위해 노력한다.

## 부록

---

### 【안전보건 관련 상담 및 제보처리 창구】

1. 인터넷 제보 : <http://se-won.com> “세원 신문고”
2. 전화 : 054-338-5161
3. 우편 : 충청북 영천시 도남공단2길 35 (주)세원이엔아이 총무팀 / 안전보건 관련 해당 부서

---

### 부 칙

이 정책은 2024년 06월 01일부터 시행하며, 이 정책에서 정하지 아니한 사항은 관련 법령 및 사규 등에서 정하는 바에 따른다.